

中共北京化工大学委员会文件

北化大党发〔2019〕26号



关于印发《北京化工大学 2019年度重点工作》的通知

各二级党组织

各学院、部、处及校直属单位

《北京化工大学2019年度重点工作》已经党委常委会讨论通过，现印发给你们，请认真执行。

附件：北京化工大学2019年各部门重点工作任务目标分解

中共北京化工大学委员会

北 京 化 工 大 学

2019年5月16日

北京化工大学 2019 年度重点工作

2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是全面建成小康社会的关键之年，是贯彻落实全国教育大会精神的开局之年，也是学校筹备召开学校第十一次党代会、扎实推进一流学科建设的关键之年。学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会精神，全面贯彻党的教育方针，深入落实立德树人根本任务，坚持稳中求进的工作总基调，坚持和加强党对学校工作的全面领导，坚持以党的政治建设为统领谋划学校未来发展，坚持全面深化综合改革，坚持内涵式高质量发展，坚持推动师德师风建设，全力推进学校各项工作再上新台阶，以优异的成绩迎接新中国成立 70 周年。

一、进一步落实和加强党对学校工作全面领导，深入推进全面从严管党治党向纵深发展

1. 加强制度保障，强化理论武装，进一步提高政治站位。健全学习制度，创新学习方式方法，研究制定学习方案，持续加强对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、十九届二中、三中全会精神、以及全国教育大会精神的学习；进一步完善校、院两级理论学习中心组学习制度建设，认真落实全校教职工每周理论学习制度；加强对基层党支部理论学习的指导、监督和检查。

2. 严格落实意识形态工作责任制，健全基层意识形态工作考核机制，不断提升基层意识形态工作的针对性和实效性。加快融媒体中心建设，不断壮大主流思想舆论引导力度。推进马克思主义中国化时代化大众化，建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态。

3. 进一步加强党的组织建设。筹备并召开学校第十一次党代会，明确学校中长期发展目标和主要措施；做好新一轮中层干部换届工作，打造忠诚干净担当的中层干部队伍；实施“一人一策”计划，加强后备干部队伍建设；加强基层党组织特别是教师党支部建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用；加强党的工作部门队伍建设，优化工作运行体系及机制，确保上级及学校党委各项工作部署有效落实；继续开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，巩固党的群众路线主题教育、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育成果；继续深入开展校内各民主党派“不忘合作初心，继续携手前进”主题教育活动，加大对无党派人士的政治培训和持续培养力度；做好离退休老同志工作；加强和改进对工会、共青团、学生会等群团组织的政治领导、思想领导、组织领导。

4. 强化党风廉政建设和基层党内监督，深入推进全面从严治管党治党向纵深发展、向基层延伸。深入贯彻落实党风廉政建设责任制，以抓党风促师风优学风；加强纪律教育，积极开展警示教育；做实做细监督职责，探索创新日常监督；持续督查落实中央

八项规定及实施细则精神，坚决反对“四风”，紧盯隐形变异、改头换面的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风新动向新表现，制定进一步落细落实方案；加强制度建设，完善风险防控和内部控制机制；开展2016年巡视反馈意见整改情况回头看，深化整改落实，开展校内巡察工作；持续深化“三转”，聚焦监督执纪问责；践行好监督执纪“四种形态”，持之以恒正风肃纪。

5. 坚决打好脱贫攻坚战，做好2019年定点扶贫工作；落实教育部要求，做好对口支援塔里木大学和青海大学工作。

二、坚持立德树人，构建德智体美劳全面培养的教育体系，提高人才培养质量

1. 深入学习贯彻全国教育大会和全国高校思政工作会议精神；坚持以社会主义核心价值观为引领，把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节，打造融入式、渗入式、嵌入式的思想政治工作体系，引导学生坚定“四个自信”；健全“三全育人”的体制机制，增强舆论舆情及学生思想状况的发现力、研判力和处置力。

2. 以国情教育、中国特色社会主义教育为着力点，进一步促进学生坚定理想信念、厚植爱国主义情怀、加强品德修养、增长知识见识、增强综合素质，以奋斗精神铸就青春底色，构建富有特色的学生家国情怀培育体系。

3. 进一步优化本科生和研究生课程体系，修订人才培养方案；

制定本科生和研究生“德智体美劳全面培养的教育体系和更高水平人才培养体系”的实施方案。加强思政教师队伍建设，多措并举提升本科生和研究生思政课程教学质量，制定课程思政实施方案，进一步提高课程思政教育水平。完善产学研用协同育人机制，健全质量保障体系。

4. 深入推进落实本科教育教学审核评估整改工作。落实教授、副教授全员给本科生上课，进一步加强本科实践教学指导教师队伍建设，继续完善教学实验室的建设和管理；以“六卓越一拔尖计划”2.0版为引领，加强教材建设，优化专业结构，加快专业认证，建设一流本科专业。

5. 提高全日制专业学位研究生教育培养水平，严格规范非全日制专业学位研究生教育。完善研究生分类培养模式；健全分级淘汰机制，稳步提升研究生学位授予质量；加强导师队伍建设，全面落实研究生导师立德树人职责；优化学科布局，扎实做好学位授权点年度动态调整和教育部学位授权点合格评估的抽评工作。

6. 加强校园文化建设。开展以“心在北化”为主题的校训育人工程；持续打造以“宏德讲坛”“大师讲堂”为引领的系列文化讲坛；成立大学生文化艺术教育中心，实施学术创新引领工程和完善创新创业教育体系，营造学校创新文化。

7. 构建与新高考改革相适应的多元化招生宣传模式，继续推进博士研究生招生选拔方式改革，加大研究生招生宣传力度，改

革研究生助教体系和招生分配方案，持续提升生源质量。

三、坚持党管人才，进一步加强教师队伍建设

1. 加强人才队伍的理想信念教育和政治引领，继续推进“双带头人”培育工程，继续实施高层次人才政治领航工程和青年教师素质提升计划；强化对党外知识分子的思想政治引领，继续实施党外知识分子聚力计划，做好各类人才教育培训、国情研修等工作。

2. 坚持“德才兼备、以德为先”的引进原则，加大高水平师资引育力度；加强机电、信息、经管、文法、马克思主义学院等的高层次人才分类引进力度；积极组织海外优秀人才申报2019年国家人才计划；结合一流学科建设目标，制定各学科高层次人才发展五年规划。

3. 坚持把师德师风作为教师素质评价的第一标准，进一步加强师德师风宣传教育和制度建设，加强教师的理想信念教育，落实《新时代高校教师职业行为十项准则》和《关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》文件要求，组织全体教职工签署师德师风承诺书，促进全员全方位全过程师德养成；继续开展“走基层·做贡献”等系列实践教育活动，建设高素质教师队伍。

四、围绕“双一流”建设目标，有效推进学科建设和科学研究再上新水平

1. 进一步完善“强工、厚理、兴文”的学科总体布局，继续

推进“一流学科”“一流团队”“一院一策”三层次一流学科体系建设，持续推动重大科学工程、新兴与交叉学科中心等学科建设专项稳步实施；积极推动落实文科提升计划，加强智库建设和马克思主义学科建设；健全学科建设多元化评估体系。

2. 完善科技工作的绩效评价体系，创新科研组织方式与考评机制，加强跨学科研究中心的组建，实施重大科研项目、科研成果的培育，加强与国内外大企业战略合作和联合中心的建设；加强对外设研究院和技术转移中心的监督和管理。积极推进首席科学家负责制的GF特色学科的建设发展，以重大项目为龙头，全面推进先进产业技术装备研究院的建设和运行。

3. 完善学校国际交流合作的顶层设计，大力推进“全球化”战略。聚焦“双一流”建设，召开全校教育对外开放工作会议，全面分析我校国际交流合作所面临的形势，结合国际一流大学评价体系，逐步规划形成具有北化特色的国际化发展模式。加强“一带一路”学院建设，提升留学生招生规模和培养质量。

五、积极推进学校教育教学设施建设，大力实施民生工程

1. 积极推进昌平校区二期、高精尖创新中心项目建设；继续推进东校区楼宇外墙维修工程；完成会议中心、行政楼、化纤楼和学生食堂等维修改造工程；力争完成东校区电力增容改造工程；全面完成东校区室外环境提升工程；推进昌平校区二期工程建设项目及东区高精尖创新中心的配套物资需求论证，完成学校

2020-2022 年各类项目库建设与评估工作。

2. 统筹优化三个校区的资源配置，强化房产设备等资源使用绩效考核与公开工作；积极推进周转房与出租房管理改革，加大人才保障条件制度落实力度；推进学校大型仪器设备开发共享和测试中心体制改革，推动西校区资源的有效使用。

3. 启动原北校区“教师住宅”项目规划设计和资金筹措等相关工作；完成胜古南里 1 号危楼改造。

4. 持续推动解决教职工子女入托入学问题。

六、深化综合改革，强化科学管理，提升学校治理水平

1. 完善学校治理体系，加强内控体系建设，提升学校的科学管理水平。继续大力推进综合改革力度，积极推进制度建设，完善和梳理管理流程，提高依法治校的水平 and 能力。

2. 出台 2020-2023 年专业技术职务岗位聘任工作有关文件，开展高教管理系列专业技术职务聘任工作；完成新一轮基层管理人员岗位聘任工作；做好事业编制教职工养老保险和职业年金单位缴费和个人缴费清算工作；改革优化年度绩效考核体系，简化考核过程，强化质效引导。

3. 明确细化创收任务落实，提高学校整体创收能力；统筹和优化学校各类资金管理，加大各类专项资金预算绩效管理改革，出台双一流建设经费管理办法；谋划和落实学校一流学科建设、昌平校区二期建设、东校区改造提升和民生改善等经费；加快学

校智能财务建设，进一步落实科研经费“放管服”改革；积极推动落实校办企业转制改革。

4. 优化学校信息化工作体制机制，加快校园信息化建设，确保网络安全，积极推进学校数据中心建设；进一步整合网络资源，解决信息“孤岛”，构建人、财、物一体化的网络管理体系，提升服务师生的能力。

5. 加强校园安全和稳定工作。加强实验室安全、校园保卫工作；完善危化品管控责任体系，建设危化品仓库，升级改造实验室危化品存储设施；推动西区安全环境不断改善；加强保密和国家安全教育；营造安全稳定和谐的校园氛围。

附件

北京化工大学 2019 年各部门重点工作任务目标分解

党群工作部分

序号	工作任务	工作内容	责任单位	配合单位
1	圆满完成第十一次党代会筹备工作	1. 组织召开多层次、多渠道、多方式调研和征求意见会； 2. 高质量完成中共北京化工大学第十届委员会工作报告； 3. 协调完成会务准备等工作。	党委办公室	各二级党组织
2	推进学校党委全面从严治党部署落地生根	1. 督办党委常委会决策事项落实； 2. 督办创新理论武装学习落实情况； 3. 督办加强师德师风建设工作推进、落实情况。		各二级党组织
3	完善学校全面从严治党制度建设	牵头开展党群部门规章制度梳理,进一步完善学校全面从严治党规章制度建设。		各二级党组织
4	武器装备科研生产单位保密资格中期复查准备	按照《武器装备科研生产单位保密资格标准》，做好迎接保密资格中期复查准备工作。	保密办公室	承担涉密科研任务学院及业务归口管理部门
5	高质量做好选举筹备工作,确保学校第十一次党代会胜利召开	1. 严格按照组织程序和日程安排,认真做好学校第十一次党代会代表选举和“两委委员”候选人预备人选推荐提名工作,扎实做好代表培训和提案工作； 2. 高质量做好党代会筹备和召开过程中的综合协调及组织选举工作,顺利选举产生中国共产党北京化工大学第十一届委员会和纪律检查委员会,确保学校第十一次党代会胜利召开。	党委组织部	各二级党组织

序号	工作任务	工作内容	责任单位	配合单位
6	贯彻新时代党的组织路线,着力建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍	<p>1. 健全干部选拔任用工作体系。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》,修订完善《北京化工大学中层领导干部选拔任用工作实施办法》,坚持党管干部和好干部标准,健全以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用工作体系,认真做好2019年中层领导干部换届工作,建立健全“一人一档”干部选任全过程纪实档案;</p> <p>2. 健全干部素质培养体系。制定《2019-2022年北京化工大学干部教育培训规划》,建立健全源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系,突出政治素质的教育培养,精准开展多层次、多渠道、专业化干部教育培训;</p> <p>3. 健全干部从严管理体系。建立日常考核、分类考核、近距离了解的知事识人体系,完善干部考核评价机制,建立健全干部重大事项请示报告制度,精准精细做好干部报告个人有关事项工作;</p> <p>4. 进一步激励干部担当作为。坚持严管和厚爱相结合、激励和约束并重,建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系和容错纠错机制,完善干部转岗相关制度,切实做到“能上能下”“能进能退”;</p> <p>5. 进一步加强年轻干部队伍建设。制定《优秀年轻干部发现培养选拔工作实施办法》,落实年轻干部“一人一策”培养方案,完善年轻干部育、选、管、用全链条工作机制。</p>	党委组织部	各二级党组织 纪委办公室
7	坚持政治建设为统领,全面加强基层党的建设	<p>1. 坚持将政治建设摆在首位、筑牢理想信念根基。认真学习贯彻中共中央《关于加强党的政治建设的意见》,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,实施“党支部政治引领工程”,加强指导、监督和检查,推进党支部政治理论学习常态化制度化。制定《中共北京化工大学委员会党校工作实施办法》,健全校院两级党校运行机制和党员教育培训体系;</p> <p>2. 党的全面领导贯穿基层治理、教书育人全过程。进一步健全全面从严治党校、院、党支部三级党组织责任体系,健全完善基层党建述职评议考核制度。进一步健全基层党组织议事决策机制和运行机制,指导细化学院党委会、党政联席会议制度和系(室)务会议事制度的实施办法;</p>	党委组织部	各二级党组织

序号	工作任务	工作内容	责任单位	配合单位
7	坚持政治建设为统领，全面加强基层党建的建设	<p>3. 深入推进基层党支部建设全面进步、全面过硬。贯彻落实《中国共产党支部工作条例》，制定《关于新时代加强和改进教职工党支部建设的意见》《系（室）务会制度》等系列文件，健全党支部建设制度体系。制定《党支部对标质量提升计划》，以“一规一表一册一网”为载体，从严落实组织生活制度，进一步推进党支部标准化规范化建设。深入实施“双带头人”培育工程，着力建设一支政治过硬、党建和业务双带头的教师党支部书记队伍；</p> <p>4. 健全发展党员责任体系。突出政治标准，重点把好培养、审查、审批、上册“四道关卡”，重点抓好发展对象资格、发展党员流程、发展材料内容“三项审查”，加强党员发展全过程动态管理。建立党员领导干部、党员学科带头人联系青年骨干教师制度，做好从高层次人才、青年教师中发展党员工作。</p>	党委组织部	各二级党组织
8	坚持党管人才，着力集聚、引领、服务人才队伍建设	<p>1. 实施高层次人才“政治领航工程”。制定《学校党委联系专家学者制度》，举办第一期高层次人才政治理论学习班，组织“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”实践活动，加强对高层次人才的政治引领和政治吸纳，充分发挥高层次人才的示范引领作用；</p> <p>2. 持续实施青年学者“红色引擎工程”（第二期）。针对2017年、2018年引进的青年人才，成立功能型党组织，定期举办开放型专题组织生活，实现“三个助力”，即助力政治素质和教师素质的提升、学术水平和教学水平的提升、归属感和获得感的提升。</p>	党委组织部	各二级党组织 人才引进办公室 党委教师工作部
9	加强理论武装	<p>1. 进一步加强理论武装工作的深度和广度，组织引导广大师生持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和全国教育大会精神等党中央重大决策部署，特别是关于教育工作的重要指示精神；</p> <p>2. 按照《北京化工大学校、院（部、处）理论学习中心组制度细则》要求，做好校院两级理论学习中心组的学习组织工作，进一步完善学习制度，创新学习形式，固化学习成果，重点加强对各级理论学习中心组的学习指导与检查监督；</p> <p>3. 进一步加强教职工理论学习组织工作，制定《北京化工大学加强教职工政治理论学习工作实施细则》，按照上级要求，有计划、分层次组织教师参加教育部、北京市哲学社会科学教学科研骨干研修班。</p> <p>4. 制作并上线北京化工大学理论学习专题网站。</p>	党委宣传部	党办 组织部 学工办 研工部 各二级党组织

序号	工作任务	工作内容	责任单位	配合单位
10	完善意识形态工作体系	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据上级对意识形态工作的最新部署，修订完善《意识形态工作责任书》，并与各二级党组织签订责任书，逐级落实意识形态主体责任； 2. 完善意识形态工作会商研判机制。定期召开意识形态工作会议，对学校意识形态工作形势进行分析研判，并针对性部署相关工作； 3. 加强意识形态阵地管理。全面摸底学校涉意识形态平台情况，对所有涉意识形态平台建立台账，明确责任，加强监管。会同信息中心进一步加强对各级各类网站、新媒体平台的管理和监督。 	党委宣传部	党办 组织部 信息中心 学工办 研工部 保卫处 各二级党组织
11	做好学校十一次党代会专题宣传与深度报道工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织策划“砥砺奋进的五年”——学校第十次党代会以来的发展成就展； 2. 制作上线第十一次党代会专题网站，策划“聚焦党代会，展望大发展”系列深度报道； 3. 围绕新中国成立70周年、“五四”运动100周年等重要时间节点，做好主题宣传教育活动的组织策划工作，不断壮大主流舆论阵地，营造良好的校园氛围。 		各部门、各学院
12	推动校内媒体深度融合，加强舆论引导和新闻宣传工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大力推进校内融媒体建设，成立北京化工大学大学融媒体中心，深度整合广播、电视、报纸、新媒体等众多媒体资源，构建“形态融合、功能融合、力量融合”的新型融媒体矩阵； 2. 规范、高效运营北京化工大学电视台，完善信息发布系统直播体系建设； 3. 完善学校舆论宣传体系建设。 		各部门、各学院
13	民主党派工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 继续深入开展校内各民主党派“不忘合作初心，继续携手前进”主题教育活动； 2. 结合新中国成立70周年，组织开展纪念活动； 3. 结合我校第十一次党代会召开，积极组织开展建言献策工作。 		各学院
14	党外代表人士和党外知识分子工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 继续实施党外知识分子聚力计划，加大对无党派人士的政治培训和持续培养力度，深入学习贯彻全国教育大会精神，践行《新时代高校教师职业行为十项准则》； 2. 鼓励支持各级人大代表、政协委员和党外代表人士参政议政、建言献策，扩大我校党外代表人士的社会影响力； 3. 成立我校党外知识分子联谊会。 	党委统战部	组织部、教师工作部

序号	工作任务	工作内容	责任单位	配合单位
15	民族宗教工作	旗帜鲜明坚持教育与宗教相分离的原则,组织开展民族政策宣传、民族团结进步教育和党的民族宗教理论政策教育,努力做好抵御宗教渗透和防范校园传教工作。		组织部、人事处
16	统战工作制度建设	1. 健全学校、学院两级统战工作体系,完善学院党委书记担任学院统战委员的工作机制和基层统战工作考核体系; 2. 制定我校《民主党派代表人士队伍建设规划》;制定我校《新时代党外代表人士队伍建设意见》;制定我校《关于做好抵御宗教渗透和防范校园传教工作方案》。		相关部门和学院
17	强化政治监督	1. 严肃党内政治生活。加强对党内政治生活状况(民主生活会、组织生活会等)、党的教育路线方针政策执行情况、民主集中制、述责述廉等各项制度执行情况的检查; 2. 监督落实意识形态工作责任制; 3. 协助校党委推进全面从严治党工作。向学校党委提出全面从严治党工作要点及主要任务分工建议,督促检查全面从严治党主体责任和党风廉政建设责任逐级分解层层落实情况; 4. 严肃换届纪律,做好中层干部换届纪律保障工作。严密防范和严肃查处拉票贿选、破坏选举等行为; 5. 起草完成第十一次党代会纪委工作报告。		全体领导干部、各单位
18	加强纪律教育,深入开展党风廉政建设宣传教育月活动	1. 深入开展党风廉政建设宣传教育。研究制定2019年党风廉政建设宣传教育计划,统筹推进落实对广大党员、干部、师生员工进行反腐倡廉教育; 2. 编制党风廉政警示教育读物。每月向处级领导干部发送两份电子刊物,解读十八大以来全面从严治党、党风廉政建设要求,开展警示案例教育。	纪委办公室	党办、宣传部、人事处、教师培训中心、学工办、研工部、马院
19	深化“三转”与巡视整改落实	1. 深化“三转”,聚焦主业主责。制定《北京化工大学纪检监察深化“三转”的实施办法》;针对纪委牵头的10余项整改任务,进一步深化“三转”工作; 2. 深化运用监督执纪四种形态,持之以恒正风肃纪。做好信访受理及线索处理工作;对巡视移交的问题线索和信访件的办理情况进行再梳理,逐项建档,对办理材料不完备的要补充办理材料; 3. 建立健全党员领导干部廉政档案,动态更新。		党办 组织部 人事处 各二级党组织

序号	工作任务	工作内容	责任单位	配合单位
20	开展校内巡察工作	组织开展校内巡察工作。在巡察领导体制、工作机制、巡察队伍建设、工作条件保障、督查整改等方面持续开展工作，积累经验、形成巡察制度，确保巡察工作顺利进行。	巡察办	党办、组织部、宣传部、统战部、人事处、财务处、审计室、二级党组织
21	以“为祖国立心，为民族铸魂”主题教育为抓手，深入开展“德耀北化”工程	<p>1. 开展“理想信念筑基工程”。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、重点落实全国教育大会精神，开展“学-讲-思-领航学习计划”；发布“组织生活月度指南”，深入推动学生党支部理论学习；实施“青年马克思主义者锻造计划”，建“青马宣讲团”，开展“红色信仰”、“红色讲堂”、“红色足迹”爱国主义教育实践活动；</p> <p>2. 开展“家国情怀浸润工程”。以70周年“强国梦、爱国行”为主题开展“观-辩-行”系列活动。组建50支专题团队开展“奋进中的中国”主题社会实践活动；全覆盖开展“我与祖国同成长”主题党日、团日活动；认真组织“建国70周年”群众游行工作；</p> <p>3. 持续推动“大德育、大教育”体系构建。打造全校师生“同心同德、同向同行”的育人格局。选树“我心中最亮的星”，构建师德师风正能量传播平台；协同推进“学工·课程思政”质量提升工程，构建学生思想政治教育立体平台。</p>	学工办	学校机关各职能部门、各学院、各分党委、直属党支部、全国大学生思政中心
22	以“踏石有印、抓铁留痕”精神为指导，全面保障安全稳定和学生成长	<p>1. 实施“基层基础工作攻坚计划”。开展辅导员队伍“三道筑基工程”，依托教育部高校思想政治工作队伍培训研修中心建设，加强理论武装，让教育者先受教育；开展辅导员基础工作“数据牵引工程”，依托信息化量表引导辅导员关注学生成长的各项指标和各类环境因素；开展学院学生工作“专家把脉工程”，组建专家组认真梳理院级学生基础化工作绩效指标，规范工作流程和工作目标；</p> <p>2. 实施“思想动态调研网格计划”。围绕七类学生群体，精准定位调研对象；优化“北京化工大学学生思想动态调研反馈机制”，按紧急程度、敏感程度精确制定四套调研反馈流程；构建“四位一体”调研框架，精细化实施基于重大事件、思想生活热点、维权反馈焦点、应急事件的常态化监测，形成专项报告；</p> <p>3. 实施“校园安全防控吹哨计划”。安全吹哨，分析潜在风险、完善安全预案，落实本科生实验室安全教育，编撰《学工系统校园安全稳定防控体系白皮书》；责任吹哨，构建辅导员、学生党员、班级骨干、宿舍长立体化安全责任田，形成联动；作风吹哨，加强学生会和学生社团管理，强化对学生干部的思想引导，增强学生干部服务意识，提升成绩要求，严格审核把关社团工作。</p>		保卫处、教务处、信息中心、北区办、各学院、各分党委、直属党支部、全国大学生思政中心

序号	工作任务	工作内容	责任单位	配合单位
23	实施第二课堂“校园文化聚力工程”，强化德智体美劳全面培养，积极助力高水平人才培养体系构建	<p>1. 坚持全面培养。把立德树人融入第二课堂教育各环节，贯穿学生德智体美劳各领域，制定实施方案，完善全面培养的教育体系；重视人才培养在第二课堂建设过程中的目标导向功能，助力高水平人才培养体系的构建；</p> <p>2. 坚持“以德立人”。传承学校精神文化底蕴，深入开展“校训文化蕴含及其德育功能实现研究”专项研究；“宏德讲坛”“青春论坛”“校园青春榜样大讲堂”联动构建“名师大家讲人生、青年领袖讲励志、身边同学讲榜样”的多层次、立体化德育报告体系，形成崇德向善好氛围；</p> <p>3. 坚持“以智塑人”。强化“四个一”学业辅导工作，以“学情研判、学困分析、优学引导”构筑三位一体的学习保障体系，努力建设一流学风、一流校风；</p> <p>4. 坚持“以体强人”。推广群众性体育运动，开展以“烛光超市杯”阳光体育季为代表的大型体育类活动，建立健全“校-院-班”三级体育赛事机制，不断提高“五大球”比赛覆盖面。以体育社团为抓手，营造强身健体好氛围；</p> <p>5. 坚持“以美化人”。拓展“宏德讲坛”的内涵，开辟艺术“大师讲堂”专门报告，邀请一流大家讲艺术。开展“大美北化——艺术盛宴”系列活动，打造主题晚会、主题音乐会、主题画展、主题歌曲大赛、话剧演出等六大类精品艺术文化活动，全年覆盖师生不少于2万人；协同推进大学生文化艺术教育中心建设；</p> <p>6. 坚持“以劳育人”。大力开展“服务型”社会实践活动，在暑期设立20项“美在劳动中”社会实践项目，引导学生了解劳动、参与劳动、以劳动回报社会，加强师生劳动观教育，结合军训、发展辅导课，开展“讲劳动、爱劳动”价值观教育活动。</p>	学工办	学校机关各职能部门、各学院、各分党委
24	因势而新拓宽网络思想政治教育形式，创新开展网络育人工程建设	<p>1. 以评促建，实施网络平台精细化管理。制定落实《学工系统新媒体平台管理评优机制》，量化传播力、影响力、教育力、服务力、原创力、认可度六个考核指标；组织遴选9类优秀新媒体平台及作品，创新顶层指导平台建设；开展首批网络新媒体实验室评审建设工作，以“主旋律、北化情、服务站、文化展”4大类别，定向塑造10个原创网络专栏；</p> <p>2. 强化保障，激励网络队伍常态化输出。推动落实《网络思政队伍工作保障机制》，进一步明确工作方法，对于专栏作者、辅导员、学生组成的6支新媒体队伍提供文章认定、考核评优、经费支持等各项激励保障措施，形成常态、自发、高质量的线上思政教育内容渠道；</p> <p>3. 营造氛围，推动网络文化高品质建设。以建国70周年为重要节点，举办“强国·化时代”微电影节、“文明·化时代”校园礼仪漫画、摄影大赛、“青春·化时代”创意表情包众筹行动等首届网络文化节系列活动，营造清朗的网络文化空间。</p>		宣传部 信息中心 各学院

序号	工作任务	工作内容	责任单位	配合单位
25	发挥研究生党建龙头作用,全面加强研究生思想政治教育	<p>1. 加强研究生基层党组织建设。重点抓党建工作队伍建设,将青年导师纳入研究生党支部书记队伍,选优配强支委会成员,开展党支部书记集中培训;重点抓研究生党支部设置,探索依托科研项目组、课题组设置研究生党支部,充分发挥导师在研究生支部建设、立德树人中的积极作用;重点抓研究生党支部建设,将党支部红色共建与科学研究、专业方向深度融合;</p> <p>2. 筑牢研究生理想信念根基。结合新中国成立70周年、澳门回归20周年、全国两会等重要时间节点,组织研究生集中学习会议精神,观看阅兵仪式等,筑牢树立理想信念根基;</p> <p>3. 发挥党员骨干的引领作用。成立第二届博士生讲师团,培养一批又红又专的理论传播者和模范践行者;依托党员骨干班成立“微宣讲团”,深化对十九大精神的宣传阐释;</p> <p>4. 举办我校研究生高级团校。将全校研究生团员、团支部书记及团学骨干纳入高级团校培养对象,邀请部委领导、专家学者对高级团校成员进行系列培训。</p>	研工部	各学院
26	坚持中华民族伟大复兴的历史站位,构建家国情怀培育体系	<p>1. 发挥组织育人功能,树立家国情怀教育理念。充分发挥研究生党员骨干培养班、博士生讲师团、研究生高级团校、十九大精神微宣讲团的组织育人功能,培养广大研究生“入主战场、干大事业”的家国情怀,教育引导学生正确认识世界和中国发展大势,牢固树立社会主义核心价值观;</p> <p>2. 突出实践育人功能,搭建家国情怀教育平台。利用研究生暑期社会实践、党员先锋工程实践、研究生“神州行”就业实践等各类实践教育平台,引导研究生走进农村、社区、企事业单位,搭建研究生赴基层锻炼的机会,帮助研究生树立家国意识,自觉把个人理想追求和祖国民族命运联系在一起,勇挑社会主义现代化建设的历史重任;</p> <p>3. 开展选调生系列培训,拓宽家国情怀教育途径。以“人尽其才、人岗相符、持续提升”的价值引领为导向,针对有志向从事公务员、选调生的研究生骨干,围绕思想引领、政策研读、能力提升等方面开展系列培训,引导研究生从思想上坚定信念,从业务上掌握本领,让研究生走向政府机关感悟家国情怀;</p> <p>4. 挖掘优秀研究生典型,营造家国情怀育人氛围。通过开展研究生党支部书记年度人物、优秀三好学生、优秀研究生干部、优秀毕业生、校长奖的推优和评选工作,深入挖掘优秀研究生典型事迹,以举办每年一次的研究生教育工作表彰大会为契机,表彰一批研究生优秀典型和立德树人德育导师,营造家国情怀育人氛围。</p>	研工部	各学院

序号	工作任务	工作内容	责任单位	配合单位
27	实施学术创新引领工程,促进研究生人才培养质量提升	<p>制定研究生第二课堂“德智体美劳全面培养的教育体系和更高水平人才培养体系”的实施方案。坚持以协同创新、跨越发展为主线,形成以研究生“博学论坛”、中外研究生交流论坛、院士讲坛为核心的高水平论坛讲坛体系。</p> <p>1. 搭建高层次学术交流平台。举办第二届研究生“博学论坛”、第三届中外研究生交流论坛等高水平论坛,充分发挥研究生的主体作用,激发科研热情;</p> <p>2. 发挥学术讲座的牵引作用。邀请两院院士等专家学者,举办院士讲坛等高端学术讲座,组织研究生赴院士著作馆聆听院士报告,培养研究生“入主战场、干大事业”的家国情怀;</p> <p>3. 逐步完善国际化培养体系。完善包括研究生国际会议专项基金资助计划、优秀博士生“高精尖”联合培养项目、双边国际学术交流等在内的研究生国际化培养体系,加快我校研究生国际交流步伐。</p>	研工部	各学院
28	进一步加强教育部关于师德师风“两个文件”宣传解读工作	<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神为指导,学校和学院层层召开师德师风建设工作会议,宣讲解读教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》和《关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》两个文件精神,落实立德树人根本任务。组织全体教职工签署师德师风承诺书。</p>	党委教师工作部、人事处	党办、宣传部、校办、信息中心、工会、教务处、研究生院、科研院、教师发展中心,各学院
29	开展师德师风相关制度建设	<p>修订《北京化工大学教师行为规范》,列出师德师风“负面清单”,制定《北京化工大学师德失范行为处理实施细则》,把师德要求准则的各项要求融入到教师管理的各环节。</p> <p>修订《北京化工大学教职工处分暂行办法(试行)》,对师德失范行为,以零容忍的态度,依法依规严肃惩处。</p>		党办、宣传部、校办、工会、教务处、研究生院、科研院、教师发展中心,各学院
30	开展系列实践教育活动,加强对教师的思想引领	<p>研制出台加强新时代师德师风建设的意见。对新入职教职工进行师德师风教育。组织高端人才“走基层·做贡献”活动。组织青年教师参加“城乡体验日”等系列实践活动,使广大教师了解实际社情、民情,在实践中坚定理想信念,强化家国情怀,更好地履行教师教书育人的使命。</p>		党委组织部、人才引进办公室,教师发展中心,各学院

序号	工作任务	工作内容	责任单位	配合单位
31	时代新人培养路径研究	结合新形势、新要求，以“五四运动”100周年为契机，分析学校“学生调研中心”的数据，研判不同时代青年的代际特征，研究当今时代新人的精神内涵和培养路径。	全国大学生思想政治教育发展研究中心	学生工作办公室
32	网络意识形态专题研究	密切关注“胜古朝阳”等网站，采用问卷调查等研究方法，研判网络意识形态领域的新情况、新转变、新特征；同时，立足大数据和媒介融合，提出维护学校网络意识形态安全的对策。		学生工作办公室
33	研究生思想政治教育调查研究	调研当前研究生基层党建工作开展情况、研究生思想政治理论课实效性等现象，分析当前研究生思想政治教育存在的问题，并提出切实可行的改进措施，为中国特色社会主义事业培养合格建设者和可靠接班人提供决策参考。		马克思主义学院
34	习近平总书记关于思想政治教育工作重要论述研究	深入研究习近平总书记关于思想政治教育工作一系列重要论述，在此基础上，提出思想政治教育工作创新发展应对策略，引领全国高校思想政治教育工作创新发展。		马克思主义学院
35	确保校园政治稳定	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好国家安全、意识形态领域安保工作，确保校园的绝对政治安全，做好各个重要节点的校园稳定预案； 2. 做好民族宗教工作，确保全年校园内不发生宗教渗透和邪教侵袭校园的重大事端； 3. 及时排查化解影响校园政治安全稳定的苗头性问题，切实做好各政治敏感期的校园政治稳定与防控工作； 4. 进一步规范落实人民防线建设相关制度。 	保卫部	党群各部门
36	扶植青年教师事业发展的助力工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展青年教师基本功比赛，搭建教师交流平台；开展各类学术沙龙、青年导师沙龙、精品课沙龙等，促进学科交叉和协同创新，拓展青年教师的国际视野，促进青年教师的成长、成才； 2. 解决青年教师子女入园、入学问题，解决后顾之忧； 3. 组织青年教师联谊活动，解决单身青年教师的个人问题； 4. 关注教师心理动态，服务教职工健康工作。做好扶贫帮困工作； 5. 大力开展和谐校园建设工程、切实加强维护青年教师合法权益。鼓励青年教师以提案形式表达意见和建议，充分调动青年教师参与学校民主管理的积极性。 	工会	各个分工会

序号	工作任务	工作内容	责任单位	配合单位
37	教师幸福感指数获得的暖心工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 关注我校教职工身心健康，组织体检工作，开展健康讲座等； 2. 以教职工协会为依托，积极开展各类文体活动，丰富教职工的业余生活；举办各种健步走、合唱比赛、集邮书画展等活动，不断提高教职工身体素质；为教职工提供精准服务； 3. 开展慰问工作，坚持推进两级送温暖机制； 4. 搭建旅游平台，缓解压力、愉悦身心； 5. 完善大病爱心基金救助体系、建立两级送温暖机制；为患重病教职工解决周转房。 	工 会	各个分工会
38	依法治校、民主管理与监督工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以教代会为依托，建设校园民主政治。在学校推进依法治校进程中进一步发挥教代会民主管理、民主监督的作用和工会的桥梁纽带作用； 2. 积极推进二级教职工小家的建设，合理运用新校区的各项资源，努力为教职工提供家的温暖； 3. 坚持对学校重点部位、重点重大基建工程、重点工作进行巡视。 		各个分工会
39	做好离退休人员的政治思想引领工作	认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要始终把党的政治建设摆在首位，使老同志的思想与党中央保持一致，与学校党委保持一致。防止群体性不稳定事件的发生，保持离退休人员积极向上的精神风貌，为学校和谐稳定发展创造条件。		
40	加强离退休基层党建工作	以《中国共产党支部工作条例（试行）》为基本遵循，加强离退休党支部规范化、制度化建设。继续组织支部书记培训，推动“党员学习日”活动常态化，深化“组织服务党员，党员服务群众”活动，增强党组织的凝聚力。		
41	以新中国成立70周年为主题，组织系列庆祝活动。	引导各党支部开展主题党日活动，组织开展丰富多彩、健康有益的各类社团活动，丰富大家的生活。引导老同志为学校发展、教育事业和社会发展继续贡献力量，营造爱党、爱国、爱校的和谐氛围。		
42	加强“五支队伍”建设，提升离退休工作的管理水平	加强大团队工作人员的业务培训，完善信息系统和信息平台建设，加强和改进调查研究工作，提升工作水平和整体素质。	离退休处	

序号	工作任务	工作内容	责任单位	配合单位
43	加强理论学习,强化思想武装	抓好理论武装,做好学习转化。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于教育的重要论述作为首要政治任务,落实到每一个支部和每名党员,要求机关党员干部真学、真信、真懂、真用,切实在思想和行动上树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。	机关党委	机关各党支部
44	出色完成学校第十一次党代会相关工作	做好党代会筹备工作。保质保量按时完成推选学校第十一次党代会代表工作和推选党委委员、纪委委员候选人预备人选工作。 组织学习党代会报告。各支部要组织全体党员认真学习党代会报告,深刻领会学校的发展目标和发展战略,树立“咬定青山不放松,一茬接着一茬干”的决心,推动学校事业发展。		
45	加强党支部建设标准化、规范化建设	强化日常考核和过程考核。把考核内容按“年报送”“季报送”和“月报送”进行分类,加强报送材料质量管理,加大《支部手册》互检抽查力度,增强反馈提醒警示功能,提升系统的导向性、严肃性。 加强党员管理和党员监督。在党支部考核中增加作风建设内容,加强党支部履行党员管理和党员监督职责,压实部处长、支部书记一岗双责、党要管党、全面从严治党的责任和担当。		
46	加强作风建设,与师生同向同行	密切联系师生。完善联系师生的长效机制,创建联系师生精品活动。各支部组织召开一次服务型党组织建设的专题教育党日活动,围绕各自的中心工作,采取交流研讨、实践考察、参观学习、同上党课等形式,每年开展不少于二次的联系师生活动。 为师生办实事。落实《机关党委关于开展“与师生同向同行”专项工作的方案》和《开展“为师生办实事”项目的通知》,每个支部至少落实一件为师生办实事,打造服务师生活动品牌。		

行政工作部分

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
1	学科建设	1. 化工与环境学科建设水平整体提升, 为化学稳居 ESI 全球排名前 1%, 材料科学进入 ESI 全球排名前 1.2%, 工程学稳居 ESI 全球排名前 1% 做出贡献; 2. 为新一轮学科评估中化学工程、环境两个学科各自提升一个层次做好准备工作; 3. 形成 1-3 项具有显著影响力的行业共性关键技术, 取得较大的经济和社会效益; 4. 建立 2-3 个校企联合研发基地; 5. 学位点合格评估抽评: 如果抽中, 必须通过; 6. 学位点水平评估: 开展预评估, 提出具体提升计划。	化学工程学院	规划与学科办 研究生院 高精尖中心
2	师资队伍	1. 引进高端人才 2 名以上, 其他 B/C/D 类高层次人才 3 名以上; 2. 力争 1-2 人获批国家高端人才计划; 3. 积极申报“万人计划”国家教学名师。	化学工程学院	人才办 人事处 教务处
3	人才培养	本科生: 1. 落实本科教学工作审核评估整改工作; 2. 重点建设 1 个一流专业, 达到国际认证水平, 至少 3 个专业申报教育部和北京市“双万计划”专业, 至少获批 2 个省部级以上“一流专业”; 3. 每个专业至少建设 1 门课程思政示范课, 学院至少建设 1 门面向全校的通识核心课(参考: 绿色化工、环境与生活等)、1 门创新创业课; 新开发至少 1 个科研成果向教学转化案例; 积极申报教育部和北京市“金课”; 至少获 2 项教育部产学研合作协同育人项目立项; 4. 按照各专业实践教学要求配齐教辅人员; 5. 院级教学督导组应保证每个专业至少 2 名督导专家, 且有 1-2 名专职实验教学督导人员; 教授、副教授百分之百为本科生上课。 6. 本科生参与发表的论文或者申请的专利数量不低于 7 篇(项); 在本学科类别的学科竞赛或者创新创业类竞赛中获得国家级奖项的数量达到 5-10 项; 研究生: 1. 根据学院创新人才改革方案做好本硕、本硕博衔接培养, 新增二门研究生教改课程; 2. 进一步开拓校外实践基地, 提升专业学位实践能力; 3. 2019 年研究生发表 SCI 论文超过 300 篇; 博士生出国率力争达到 20%;	化学工程学院	教务处 研究生院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
4	科学研究	<ol style="list-style-type: none"> 1. 力争重大项目或课题 2-3 项，竞争性科研经费力争达到 9000 万，国家自然科学基金申请 70-80 项； 2. 培育国家级科技奖励成果 1 项，获省部级及以上奖励 2-3 项； 3. 发表 SCI 论文 300-350 篇，其中 ESI 高被引论文不少于 20 篇； 4. 申请专利 50-80 项，获授权专利 50 项以上，实施转化 3-5 项； 5. 筹建 1 个省部级及以上工程（研究）中心或重点实验室或学科交叉中心； 6. 承办全国性专业学术会议 1-2 次。 	化学工程学院	科研院
5	国际交流	<ol style="list-style-type: none"> 1. 围绕“绿色化学化工及材料”一流学科建设，研究制定学院全球发展战略规划，瞄准世界一流大学和一流学科，实施“全球合作百强计划”，力争与世界百强高校签署校级或院级合作协议 1-2 项，筹建国际联合实验室 1-2 个，培育“111”引智基地 1 个；围绕“一带一路”建设，形成实质性合作或研究基地； 2. 加强国际学术交流与科研合作，不断拓宽国际科研合作领域，积极组织申报国际合作研究项目，力争获批国际合作研究项目 2-5 项，与国外合作伙伴联合发表学术论文 10 篇以上；积极承办或参加国际学术会议，落实“高端外国专家引进计划”，邀请或接待海外学者来访及学术交流 30-50 人次，努力提升北化国际学术影响力； 3. 支持巴黎居里工程师学院建设中外合作办学项目，拓展本硕层次中外联合培养项目，实现博士层次中外联合培养项目新突破；与世界一流大学/一流学科师生开展双边学术交流，提高研究生尤其是博士研究生出国学习交流比例，学生赴海外学习交流总人数达 60-70 人次；建设全英文授课专业和精品课程，培养留学生 130 人以上。 	化学工程学院	国际处 科研院 教务处 研究生院 国际教育学院 巴黎居里工程师学院
6	学科建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 力争材料学科 ESI 排名进入 1.2‰ 以内，并稳步提升； 2. 为新一轮学科评估中材料科学与工程学科力争由 A- 提升至 A 以上做好系统准备工作； 3. 形成 2-3 项具有显著影响力的行业共性关键技术或国防建设突破性技术，取得重大经济和社会效益； 4. 力争新增 1 个及以上省部级重点实验室或工程中心；力争建立 2-4 个校企联合研发基地； 5. 学位点合格评估抽评：如果抽中，必须通过。 	材料科学与工程学院	研究生院 科研院 规划与学科办 国际处
7	师资队伍	<ol style="list-style-type: none"> 1. 引进高端人才 3 名以上，其他 B/C/D 类高层次人才 4 名以上； 2. 力争 1-2 人获批国家高端人才计划。 	材料科学与工程学院	人才办 人事处 规划与学科办

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
8	人才培养	<p>本科生：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 落实本科教学工作审核评估整改工作； 2. 重点建设1个一流专业，达到国际认证水平，至少3个专业申报教育部和北京市“双万计划”专业，至少获批2个省部级以上“一流专业”； 3. 每个专业至少建设1门课程思政示范课，学院至少建设1门面向全校的通识核心课（参考：大分子与生命，纳米科技与生活等）、1门创新创业课；新开发至少1个科研成果向教学转化案例；积极申报教育部和北京市“金课”；至少获2项教育部产学研合作协同育人项目立项； 4. 按照各专业实践教学要求配齐教辅人员，至少建设、申报1个材料类校级虚拟仿真实验教学项目； 5. 院级教学督导组应保证每个专业至少2名督导专家，且有1-2名专职实验教学督导人员；教授、副教授百分之百为本科生上课； 6. 本科生参与发表的论文或者申请的专利数量不低于10篇（项）；在本学科类别的学科竞赛或者创新创业类竞赛中获得国家级奖项的数量不低于5项。 <p>研究生：</p> <p>2019年研究生发表SCI论文超过260篇。</p>	材料科学与工程学院	教务处 研究生院
9	科学研究	<ol style="list-style-type: none"> 1. 竞争性科研经费1.6亿元以上； 2. 申请国家自然科学基金项目90项以上；获批重大项目3-5项； 3. 发表SCI论文450篇以上，其中ESI高被引15篇以上； 4. 申请专利220项，获授权专利150项； 5. 力争获得省部级（含行业协会）以上奖励2-3项，培育国家级奖励成果1项。 	材料科学与工程学院	科研院
10	国防科技	<ol style="list-style-type: none"> 1. 积极组织老师开展国防科技工作，配合科研院做好项目的日常管理，争取国防科研应用于国防服务实现新突破，做好军工三证维护管理工作； 2. 开展军民融合和国防科技发展战略研讨，完成特色学科建设工作，做好教育部重点实验室（B类）日常管理工作；在此基础上做好特色实验室的申报工作。 	材料科学与工程学院	科研院 保密办

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
11	国际交流	<p>1. 围绕“绿色化学化工及材料”一流学科建设，研究制定学院全球发展战略规划，瞄准世界一流大学和一流学科，实施“全球合作百强计划”，力争与世界百强高校签署校级或院级合作协议 1-2 项，做好“111”引智基地申报和总结论证工作；围绕“一带一路”建设，推进中国-西班牙先进材料联合研究中心建设，形成科技合作研究、技术转移推广基地，开展实质性合作；</p> <p>2. 加强国际学术交流与科研合作，不断拓宽国际科研合作领域，积极组织申报国际合作研究项目，力争获批国际合作研究项目 2-5 项，与国外合作伙伴联合发表学术论文 10 篇以上；承办或协办 1-2 场国际学术会议，落实“高端外国专家引进计划”，邀请或接待海外学者来访及学术交流 40 人次以上，努力提升北化国际学术影响力；</p> <p>3. 支持巴黎居里工程师学院建设中外合作办学项目，拓展本硕层次中外联合培养项目，重点推进博士层次中外合作办学项目；与世界一流大学/一流学科师生开展双边学术交流，提高研究生尤其是博士研究生出国学习交流比例，学生赴海外学习交流总人数达 100 人次以上；建设全英文授课专业和精品课程，招收留学生 20 人次以上；</p> <p>4. 博士生赴海外学习交流比率不低于 10%。</p>	材料科学与工程学院	国际处 科研院 教务处 人事处 研究生院 研究生院 国际教育学院 巴黎居里工程师学院
12	行政管理	<p>1. 根据学校关于 2017 年科研用房管理办法的精神，做好 2018 年科研实验室用房费用的统计与收取。对实验室的使用进行分配调整；</p> <p>2. 实验室安全日常管理。完善安全管理制度，开展实验室的分级分类及安全达标管理工作。加强对实验室进行安全巡查管理与安全培训。规范贮废、送废流程，进一步提高实验室处废管理水平。协助完成实验室安全实施管理。对有机楼、碳纤维楼等公共设施损坏部位进行修缮保养，确保师生员工工作环境的安全与舒适；</p> <p>3. 加强学院固定资产管理。配合国资处完成大型分析仪器管理，提升大型仪器的使用效率；</p> <p>4. 加强教职工福利关怀，做好日常的分工会工作。组织完成学校教代会相关会议。组织完成学校的运动会、体检等相关活动。继续推进健步走等学院文体活动的开展。以评选先进为契机，以评促建，进一步加强师德师风建设，提升教职工道德素养；</p> <p>5. 完善学院的实验室安全管理制度、发展基金管理制度的修订与执行。按照经费预算及使用好学院发展基金。</p>	材料科学与工程学院	国资处 保卫处 工会

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
13	学科建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织落实“双一流”建设和“一院一策”方案的立项工作，瞄准国家大奖取得突破的重点方向，做出工作部署； 2. 为新一轮学科评估中安全学科由 C+提升至 B-以上做好系统准备工作； 3. 形成 2-3 项具有显著影响力的行业共性关键技术； 4. 抓住机遇，努力做好两个国防特色学科的建设。积极组织有关国防重大项目的申报，完成教育部国防重点实验室的申请立项和建设，取得重大经济和社会效益； 5. 学位点合格评估抽评：如果抽中，必须通过； 6. 开展工程力学二级学科硕士点动态调整；妥善完成艺术硕士（MFA）专项评估的后续工作。 	机电工程学院	研究生院 人事处 科研院 国资处 国际处 规划与学科办
14	师资队伍	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强学院管理干部队伍建设和人才梯队培养体系构建； 2. 为适应新时期跨越协调发展的需求，按照“一院一策”的规划，实施学院“一人一策”战略，大力推进高层次人才引进和培养工作； 3. 引进高端人才 2 名，其他 B/C/D 类高层次人才 3 名以上，力争 1-2 人获批国家高端人才计划。 	机电工程学院	组织部 人事处 人才办 国际处
15	人才培养	<p>本科生：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 落实本科教学工作审核评估整改工作； 2. 重点建设 1 个一流专业，至少 2 个专业申报教育部和北京市“双万计划”专业，至少获批 1 个省部级以上“一流专业”； 3. 每个专业至少建设 1 门课程思政示范课；学院至少建设 1 门面向全校的通识核心课（参考：安全与未来、视觉艺术与设计等）、1 门创新创业课；新开发至少 1 个科研成果向教学转化案例；积极申报教育部和北京市“金课”；至少获 4 项教育部产学研合作协同育人项目立项； 4. 按照各专业实践教学要求配齐教辅人员，至少建设、申报 1 个机电类校级虚拟仿真实验教学项目； 5. 院级教学督导组应保证每个专业至少 2 名督导专家，且有 1-2 名专职实验教学督导人员，教授、副教授百分之百为本科生上课； 6. 本科生参与发表的论文或者申请的专利数量不低于 9 篇（项）；在本学科类别的学科竞赛或者创新创业类竞赛中获得国家级奖项的数量不低于 10 项。 <p>研究生：2019 年研究生发表 SCI 论文超过 80 篇；博士生的出国率超过 20%。</p>	机电工程学院	教务处 研究生院 招生办 国际学院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
16	科学研究	<ol style="list-style-type: none"> 1. 培育国家级科技奖励成果 1-2 项，力争进入国家奖答辩环节，获省部级及以上奖励 2-3 项； 2. 竞争性科研经费到款 6000 万以上；国家自然科学基金项目申请 40 项以上； 3. 发表 ESI 高被引论文 5 篇以上；申请专利 50 项左右，获授权专利 40 项以上； 4. 加强科研项目的管理和服务工作，确保国防 973 项目和国家重点研发计划项目的顺利进展，并做好基金项目的申报和结题工作； 5. 启动建设“航空发动机与高能燃料交叉学科研究中心”； 6. 进一步加强国防特色科研工作，加强国防特色科研平台建设，加强教育部 B 类实验室建设。 	机电工程学院	科研院
17	国际交流与合作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 围绕“绿色化学化工及材料”一流学科建设，研究制定学院国际化建设发展战略规划，瞄准世界一流大学和一流学科，实施“全球合作伙伴计划”，力争与世界一流大学签署校级或院级合作协议 1-2 项；围绕“一带一路”建设，形成实质性国际合作研究基地； 2. 加强国际学术交流与科研合作，推进“111 计划”引智基地建设，深化与英、美、德、乌克兰等国高校间的合作，共同建立先进制造交叉学科国际合作基地；积极组织申报国际合作研究项目，力争获批国际合作研究项目 1-2 项，与国外合作伙伴联合发表学术论文 3 篇以上；积极承办或参加国际学术会议，落实“高端外国专家引进计划”，邀请或接待海外学者来访及学术交流 30 人次以上，努力提升北化国际学术影响力； 3. 支持国际教育学院建设中外合作办学项目，拓展本硕层次中外联合培养项目，推进博士层次中外联合培养项目；与世界一流大学/一流学科师生开展双边学术交流，提高研究生尤其是博士研究生出国学习交流比例，学生赴海外学习交流总人数达 80 人次以上；建设全英文授课专业和精品课程，招收留学生 40 人次以上。 	机电工程学院	国际处 科研院 教务处 研究生院 国际教育学院
18	资源配置	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据学院人才引进计划及一流学科建设，进一步贯彻落实《北京化工大学学院和独立科研机构用房管理细则（北化大校办发〔2016〕37 号）》，优化资源配置； 2. 根据学校相关政策，做好 2018 年度科研用房收费统计及收缴工作； 3. 做好新校区教学实验室条件完善工作，针对学院用房调整，做好实验室装修改造的管理工作。 	机电工程学院	国资处 教务处 科研院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
19	学科建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国防特色学科建设取得显著性成果，争取申请新项目 2 项以上； 2. 实施“一院一策”科研项目取得阶段性成果，组织申报基金委重点项目或国家重点研发计划 1 项； 3. 为新一轮学科评估中，控制科学与工程巩固提升 B+ 位次成果、计算机科学与技术由 C+ 提升至 B- 以上、软件工程由 C 提升至 C+ 以上做好系统准备工作； 4. 申报 1 个省部级重点实验室或工程中心，申报一个学校交叉学科中心，建立 1-2 个校企联合研发基地； 5. 学位点合格评估抽评：如果抽中，必须通过； 6. 学位点水平评估：开展预评估，提出具体提升计划； 7. 加强新增信息与通信工程一级学科硕士点的规划与建设。 	信息科学与技术学院	科研院 研究生院 规划与学科办
20	师资队伍	<ol style="list-style-type: none"> 1. 引进高端人才 1 名，其他 B/C/D 类高层次人才 4 名以上； 2. 力争 1~2 人获批国家高端人才计划； 3. 积极申报国家和省部级教学名师。 	信息科学与技术学院	人事处 人才办
21	人才培养	<p>本科生：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 落实本科教学工作审核评估整改工作； 2. 重点建设 1 个一流专业，至少 2 个专业申报教育部和北京市“双万计划”专业，至少获批 1 个省部级以上“一流专业”；完善“数据科学与大数据技术”专业分流方案； 3. 每个专业至少建设 1 门课程思政示范课，学院至少建设 1 门面向全校的通识核心课（参考：人工智能，大数据的背后等）、1 门创新创业课；新开发至少 1 个科研成果向教学转化案例；积极申报教育部和北京市“金课”；至少获 4 项教育部产学研合作协同育人项目立项； 4. 按照各专业实践教学要求配齐教辅人员，至少建设、申报 2 个信息类校级虚拟仿真实验教学项目； 5. 院级教学督导组应保证每个专业至少 2 名督导专家，且学有 1-2 名专职实验教学督导人员；教授、副教授百分之百为本科生上课； 6. 本科生参与发表的论文或者申请的专利数量不低于 7 篇（项）；在本学科类别的学科竞赛或者创新创业类竞赛中获得国家级奖项的数量不低于 15 项。 <p>研究生：2019 年发表 SCI 或 CCF 论文超过 100 篇；博士生的出国率超过 20%。</p>	信息科学与技术学院	教务处 研究生院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
22	科学研究	<ol style="list-style-type: none"> 1. 科研到账 2300 万元以上，力争获批 1-2 项国家级重大科研项目，国家自然科学基金项目申请 30 项以上； 2. 发表 ESI 高被引收录论文 10 篇以上； 3. 申请专利 30 项左右，获授权专利 20 项以上； 4. 申报 1-2 项省部级科技奖励，培育国家级科技成果 1 项。 	信息科学与技术学院	科研院
23	国际交流	<ol style="list-style-type: none"> 1. 围绕学校“绿色化学化工及材料”一流学科建设，研究制定学院国际化建设发展战略规划，瞄准世界一流大学和一流学科，实施“全球合作伙伴计划”，力争与世界一流大学签署校级或院级合作协议 1-2 项；围绕“一带一路”建设，形成实质性国际合作研究基地； 2. 加强国际学术交流与科研合作，筹建“111 计划”引智基地建设，积极组织申报国际合作研究项目，力争获批国际合作研究项目 1-2 项，与国外合作伙伴联合发表学术论文 3 篇以上；积极承办或参加国际学术会议，落实“高端外国专家引进计划”，邀请或接待海外学者来访及学术交流 20 人次以上，努力提升北化国际学术影响力； 3. 支持国际教育学院建设中外合作办学项目，拓展本硕层次中外联合培养项目，推进博士层次中外联合培养项目；与世界一流大学/一流学科师生开展双边学术交流，提高研究生尤其是博士研究生出国学习交流比例，学生赴海外学习交流总人数达 30 人次以上；建设全英文授课专业和精品课程，招收留学生 15 人次以上。 	信息科学与技术学院	国际处 科研院 教务处 研究生院 国际教育学院
24	学科建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织完成管理科学与工程博士学位点预评估工作； 2. 为新一轮学科评估中，管理科学与工程、工商管理学科评估结果进入 B-档做好系统准备工作； 3. 贯彻“产学研用”四位一体的科技发展方针，建立 1 个以上校企联合研发基地； 4. 推进中国绿色发展研究院和大数据交通与物流实验室建设，组织申请 1 个省部级重点实验室； 5. 通过学位点合格评估抽评； 6. 做好新增会计硕士 MPAcc 专业学位点的规划与建设。 	经济管理学院	研究生院 规划与学科办
25	师资队伍	<ol style="list-style-type: none"> 1. 引进 C/D 类高层次人才 2 名以上； 2. 加强师资队伍建设，加大教师引进数量，注重培育优秀青年人才，在各类人才项目上力争有新的突破。 	经济管理学院	人才办 人事处

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
26	人才培养	<p>本科生：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 落实本科教学工作审核评估整改工作； 2. 制定文科提升计划实施方案，积极推动学校素质能力提升计划，完善“数据科学与大数据技术”专业分流方案； 3. 每个专业至少建设1门课程思政示范课，学院至少建设2门面向全校的通识核心课（参考：管理沟通，管理的艺术等）、1门创新创业课；新开发至少1个科研成果向教学转化案例；积极申报教育部和北京市“金课”；至少获4项教育部产学合作协同育人项目立项； 4. 按照各专业实践教学要求配齐教辅人员，至少建设、申报1个经管类校级虚拟仿真实验教学项目； 5. 院级教学督导组应保证每个专业至少2名督导专家，且有1-2名专职实验教学督导人员；教授、副教授百分之百为本科生上课； 6. 本科生参与发表的论文或者申请的专利数量不低于6篇（项）；在本学科类别的学科竞赛或者创新创业类竞赛中获得国家级奖项的数量不低于5项； 7. 至少1个专业申报教育部和北京市“双万计划”专业。 <p>研究生：2019年研究生发表核心期刊论文超过60篇；博士生的出国率有新的突破。</p>	经济管理学院	教务处 研究生院
27	外事/科研	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制定并落实文科提升计划及实施方案； 2. 竞争性科研经费到账800万以上，发表CSSCI、SCI、SSCI和CSCD论文80篇以上，获省部级及以上奖励1项； 3. 举办大型国内学术会议和国际学术会议各一场； 4. 组织国家自科/社科基金、教育部社科、北京市自科/社科基金申报，国家自然科学基金/社科基金申请20项以上。 	经济管理学院	科研院 国际处
28	国际交流与合作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 围绕学校“绿色化学化工及材料”一流学科建设，研究制定学院国际化建设发展战略规划，瞄准世界一流大学和一流学科，实施“全球合作伙伴计划”，力争与世界一流大学签署校级或院级合作协议1-2项；围绕“一带一路”建设，形成实质性国际合作研究基地； 	经济管理学院	国际处 科研院 教务处 研究生院 国际教育学院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
28	国际交流与合作	<p>2. 加强国际学术交流与科研合作，积极组织申报国际合作研究项目，力争获批国际合作研究项目 1-2 项，与国外合作伙伴联合发表学术论文 2 篇以上；积极承办或参加国际学术会议，落实“高端外国专家引进计划”，邀请或接待海外学者来访及学术交流 20 人次以上，努力提升北化国际学术影响力；</p> <p>3. 拓展本硕层次中外联合培养项目，推进本学科领域中外合作办学项目；与世界一流大学/一流学科师生开展双边学术交流，提高研究生尤其是博士研究生出国学习交流比例，学生赴海外学习交流总人数达 20 人次以上；建设全英文授课专业和精品课程，招收留学生 80 人次以上。</p>	经济管理学院	国际处 科研院 教务处 研究生院 国际教育学院
29	学科建设	<p>1. 确保化学学科在 ESI 全球排名的前千分之一内稳步前进；</p> <p>2. 为新一轮学科评估中，化学学科由 B+ 提升至 A- 以上、物理学科由 C 提升至 C+ 以上、数学学科由 C- 提升至 C 以上做好系统准备工作；</p> <p>3. 力争形成 2-3 项具有显著影响力的行业共性关键技术或国防建设突破性技术，取得重大经济和社会效益；</p> <p>4. 着力建设化学生物学二级学科，提高本学科在国内学术的影响力；</p> <p>5. 力争新增 1 个及以上省部级重点实验室或工程中心；建立 1-2 个校企联合研发基地；</p> <p>6. 学位点合格评估抽评：如果抽中，必须通过；</p> <p>7. 学位点水平评估：开展预评估，提出具体提升计划。</p>	化学学院 数理学院	研究生院 科研院 规划与学科办
30	师资队伍	<p>1. 力争引进高端人才 1-2 名，其他 C/D 类高层次人才 4 名以上；</p> <p>2. 力争 1-2 人获批国家高端人才计划；</p> <p>3. 申报“千人计划”创新人才项目 1 项；</p> <p>4. 积极申报“万人计划”国家教学名师。</p>	化学学院 数理学院	人才办
31	人才培养	<p>本科生：</p> <p>1. 落实本科教学工作审核评估整改工作；</p> <p>2. 重点建设 1 个一流专业，至少 2 个专业申报教育部和北京市“双万计划”专业，至少获批 1 个省部级以上“一流专业”；</p> <p>3. 每个专业至少建设 1 门课程思政示范课；学院至少建设 2 门面向全校的通识核心课、1 门创新创业课；新开发至少 1 个科研成果向教学转化案例；积极申报教育部和北京市“金课”；至少获 2 项教育部产学研合作协同育人项目立项；</p>	化学学院 数理学院	教务处 研究生院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
31	人才培养	<p>4. 积极招聘和配备教辅人员，重点建设化学、物理实验教学中心教辅队伍，化学、物理实验中心至少新增教辅人员各2人；至少建设、申报2个化学/物理类校级虚拟仿真实验教学项目；</p> <p>5. 院级教学督导组应保证每个专业至少2名督导专家，且有1-2名专职实验教学督导人员；教授、副教授百分之百为本科生上课；</p> <p>6. 本科生参与发表的论文或者申请的专利数量不低于9篇（项）；在本学科类别的学科竞赛或者创新创业类竞赛中获得国家级奖项的数量不低于15项。</p> <p>研究生：2019年研究生发表SCI论文超过300篇；博士生的出国率超过10%。</p>	化学学院 数理学院	教务处 研究生院
32	科学研究	<p>1. 竞争性科研经费到账5000万元以上，获批国家级重大项目1-2项，国家自然科学基金项目申请50项以上；</p> <p>2. 发表SCI论文350-380篇，其中ESI高被引论文20篇以上；申请专利80项以上，授权专利70项以上；</p> <p>3. 获省部级及以上奖励1-2项，培育国家级科技奖励成果1项；</p> <p>4. 推进与黎明研究院的全方位合作，尤其在孵化重大科技成果方面产生突破；</p> <p>5. 组织“化学之美·名家讲坛”学术活动，邀请5名院士、10-15名长江、杰青来校交流。</p>	化学学院 数理学院	科研院
33	国际交流	<p>1. 围绕“绿色化学化工及材料”一流学科建设，研究制定学院全球发展战略规划，瞄准世界一流大学和一流学科，实施“全球合作百强计划”，力争与世界百强高校签署校级或院级合作协议1-2项，做好“111”引智基地申报和总结论证工作；围绕“一带一路”建设，开展实质性的国际科研合作；</p> <p>2. 加强国际学术交流与科研合作，不断拓宽国际科研合作领域，积极组织申报国际合作研究项目，力争获批国际合作研究项目2-3项，与国外合作伙伴联合发表学术论文5-10篇；承办或协办1-2场国际学术会议，落实“高端外国专家引进计划”，邀请或接待海外学者来访及学术交流20-40人次，努力提升北化国际学术影响力；</p> <p>3. 拓展本硕层次中外联合培养项目，重点推进博士层次中外联合培养项目；与世界一流大学/一流学科师生开展双边学术交流，提高研究生尤其是博士研究生出国学习交流比例，学生赴海外学习交流总人数达20-30人次；建设全英文授课专业和精品课程，招收留学生40-50人次。</p>	化学学院 数理学院	国际处 科研院 教务处 研究生院 国际教育学院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
34	学科建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落实文科提升计划，力争建设1个支撑学科建设平台； 2. 为新一轮学科评估法学、公共管理学进入C行列学科做好系统准备工作； 3. 积极建设北京知识产权研究基地，力争建设成为具有影响力的高端智库、形成1项以上咨询报告； 4. 做好学位点的合格评估、MPA专项评估和法律硕士动态调整等相关工作。 	文法学院	研究生院 规划与学科办 科研院
35	师资队伍	按照“宏德学者”人才标准，引进C/D类高层次人才共3名以上。	文法学院	人事处 人才办
36	人才培养	<p>本科生：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 落实本科教学工作审核评估整改工作； 2. 制定文科提升计划相关人才培养工作实施方案，制定高端素质课程建设实施方案，建设好大学生文化素质教育基地； 3. 至少建设1门课程思政示范课，至少建设3门面向全校的通识核心课；新开发至少1个科研成果向教学转化案例；至少建设、申报1个校级虚拟仿真实验教学项目；积极申报教育部和北京市“金课”；至少获2项教育部产学合作协同育人项目立项； 4. 建设院级教学督导组，院级教学督导组应保证每个专业至少2名督导专家； 5. 教授、副教授百分之百为本科生上课； 6. 本科生参与发表的论文或者申请的专利数量不低于6篇（项）；在本学科类别的学科竞赛或者创新创业类竞赛中获得国家级奖项的数量不低于5项； 7. 至少1个专业申报教育部和北京市“双万计划”专业。 <p>研究生：全面落实学校关于学术型硕士研究生发表论文的要求。</p>	文法学院	教务处 研究生院 规划办
37	科学研究	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强文科科研奖励激励机制改革； 2. 不断提高高水平学术论文发表数量，发表CSSCI论文在去年基础上增长10%以上； 3. 竞争性科研到账在去年基础上增长10%以上； 4. 社科基金项目申请15项以上。 	文法学院	科研院
38	国际交流	<ol style="list-style-type: none"> 1. 力争与世界一流大学签署校级或院级合作协议1-2项； 2. 参与“一带一路”学院建设，协同开展国际合作； 3. 加强国际学术交流与科研合作，落实“高端外国专家引进计划”，邀请或接待海外学者来访及学术交流5人次以上，努力提升北化国际学术影响力； 4. 拓展本硕层次中外联合培养项目，与海外学生学习交流总人数达15人次以上。 	文法学院	国际处 科研院 教务处 研究生院 国际教育学院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
39	学科建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在新一轮学科评估中，生物工程学科综合排名力争进入全国前三，跻身国内顶尖行列，做好系统准备工作； 2. 生物学与生物化学稳居 ESI 全球排名前 1%； 3. 形成 2-3 项具有显著影响力的行业共性关键技术或国防建设突破性技术，取得重大经济和社会效益； 4. 力争新增 1 个以上省部级重点实验室，2-3 个校企联合研发基地； 5. 学位点合格评估抽评：如果抽中，必须通过； 6. 学位点水平评估：开展预评估，提出具体提升计划； 7. 加强新增生物工程一级学科博士点的规划与建设。 	生命科学与技术学院	教务处 规划与学科办
40	师资队伍	<ol style="list-style-type: none"> 1. 引进高端人才 1-2 名，其他 B/C/D 类高层次人才 10 名； 2. 力争 1~2 人获批国家高端人才计划； 3. 加快高端人才的培养成长力度，为实现学科高速发展提供人才保障。 	生命科学与技术学院	人才办 人事处 国资处
41	人才培养	<p>本科生：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 落实本科教学工作审核评估整改工作； 2. 重点建设 1 个一流专业，生物工程专业力争通过教育部工程专业认证，至少 3 个专业申报教育部或北京市“双万计划”专业评选，至少获批 2 个省部级以上“一流专业”； 3. 每个专业至少建设 1 门课程思政示范课，学院至少建设 1 门面向全校的通识核心课（参考：药物生命社会等）、1 门创新创业课；新开发至少 1 个科研成果向教学转化案例；积极申报教育部或北京市“金课”；至少获 2 项教育部产学研合作协同育人项目立项； 4. 按照各专业实践教学要求配齐教辅人员；建设 1 个生物类校级虚拟仿真实验教学项目； 5. 院级教学督导组应保证每个专业至少 2 名督导专家，且有 1-2 名专职实验教学督导人员；教授、副教授百分之百为本科生上课； 6. 本科生参与发表的论文或者申请的专利数量不低于 10 篇（项）；在本学科类别的学科竞赛或者创新创业类竞赛中获得省部级以上奖项的数量不低于 6 项。 <p>研究生：2019 年研究生发表 SCI 论文超过 180 篇；博士生的出国率超过 15%。</p>	生命科学与技术学院	教务处 研究生院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
42	科学研究	<ol style="list-style-type: none"> 1. 竞争性科研经费到账 3500 万元，获国家重大项目 2-3 项，申报国家自然科学基金项目 30-40 项； 2. 发表 SCI 论文 200 篇，其中 ESI 高被引论文 8 篇以上；申请发明专利 30 项以上，授权发明专利 20 项以上； 3. 培育国家级科技成果奖励 1 项，培育省部级及以上奖励 1-2 项； 4. 积极争取学校支持并发动全院力量，支持厦门研究院建设。 	生命科学与技术学院	科研院
43	国际交流	<ol style="list-style-type: none"> 1. 围绕学校“绿色化学化工及材料”一流学科建设，研究制定学院全球发展战略规划，瞄准世界一流大学和一流学科，实施“全球合作百强计划”，力争与世界一流大学签署校级或院级合作协议 1~2 项；围绕“一带一路”建设，形成实质性国际合作研究基地； 2. 加强国际学术交流与科研合作，建设中加生物质能源联合研究中心，积极组织申报国际合作研究项目，力争获批国际合作研究项目 1-3 项，与国外合作伙伴联合发表学术论文 10 篇以上；积极承办或参加国际学术会议，落实“高端外国专家引进计划”，邀请或接待海外学者来访及学术交流 20 人次以上，努力提升北化国际学术影响力； 3. 拓展本硕层次中外联合培养项目，推进本学科领域中外合作办学项目；与世界一流大学/一流学科师生开展双边学术交流，提高研究生尤其是博士研究生出国学习交流比例，学生赴海外学习交流总人数达 20 人次以上；建设全英文授课专业和精品课程，招收留学生 15 人次以上。 	生命科学与技术学院	国际处 科研院 教务处 研究生院 国际教育学院
44	提高创收能力，完成创收任务	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成学历教育年度上缴任务； 2. 培训中心开拓新的培训领域，增强创收能力； 3. 完成培训中心西区资源使用费上缴任务。 	继续教育学院	
45	深化继续教育改革，完善远程教育网	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加快继续学历教育改革力度，大力度引入网络课程； 2. 努力稳定学历教育规模。 	继续教育学院	

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
46	扎实推进思想政治理论课教育教学改革，提升本科生和研究生思政课程教学质量	<ol style="list-style-type: none"> 1. 继续推进思政课教育教学改革示范点内涵式建设，打造新时代思政课教育教学立体课堂；落实本科教学工作审核评估整改工作； 2. 全面推进理论课堂的专题式教学，促进教材体系向教学体系的成功转变，进一步提高教学质量，积极申报教育部和北京市“金课”； 3. 推动思政课信息化平台建设，完成《思想道德修养与法律基础》在线课程录制，并在中国大学 MOOC 上线；探索开展基于慕课的线上线下混合式思政课教学试点； 4. 积极推动中班教学、小班研讨的教学模式，提高思政课全方位育人的实效。深化思政课程改革，协助各学院完成 2019 版专业培养计划修订；至少建设 1 门面向全校的通识核心课（如中共党史人物述评，当代世界经济与政治等）； 5. 以思政课教师队伍发展强化思政课建设，充实思政课专兼职教师队伍，通过教学基本功大赛、新老教师“传帮带”等措施实现青年思政课教师教学能力整体提升； 6. 组织邀请领导、同行专家和学院教指委成员定期对思政课教师教学能力进行监督指导，教授、副教授百分之百为本科生上课； 7. 打通五门课的实践教学环节，设计通用的《实践教学手册》，动态记录学生每学期的成长历程，打造实践教学特色； 8. 深入推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑；依托“思想政治理论课实践教学研究中心”继续推进“听说读写行看”六维实践教学体系，围绕建国 70 周年等重要时间节点举办全校层面的《献礼建国 70 周年》微电影评选活动。 	马克思主义学院	教务处 研究生院 人事处 学工办 团委 信息中心
47	精准凝炼马克思主义理论学科研究特色	<ol style="list-style-type: none"> 1. 进一步加强马克思主义基本原理、马克思主义中国化研究、思想政治教育、中国近现代史基本问题研究四个方向建设； 2. 聚焦环境教育、生态伦理问题，形成多方向研究的科研合力，形成一系列高水平学术成果； 3. 着重发展党的建设新兴学科方向，纳入 2020 年研究生招生计划，科学设置专业课程，确定招生名额，健全导师队伍； 4. 学位点合格评估抽评：如果抽中，必须通过； 5. 开展科学技术哲学二级学科硕士学位授权点动态调整。 	马克思主义学院	研究生院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
48	着力增强马克思主义理论科学研究实力	<ol style="list-style-type: none"> 1. 稳步提升北京市社科基金、教育部人文社科项目的数量，获国家社科基金等 2-3 项； 2. 获省部级及以上奖励 1 项； 3. 发表 CSSCI 论文 12 篇、出版专著 2 部，提高年度发表论文的总数量； 4. 加强与京内及国内其他高校的学术交流，力争承办或主办一次全国性学术会议； 5. 推进与北京服装学院马克思主义学院共建事宜，扩大提升学院的知名度与影响力。 	马克思主义学院	科研院
49	加强思政教师队伍建设，努力打造素质过硬的教学科研团队	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强师德师风建设，开展专项学习，落实思政课教师行为准则； 2. 引进 D 类高层次人才 1 名以上； 3. 加强教学科研团队建设，形成科研合力； 4. 培育优秀中青年优秀教师，提高教师的教学科研能力，实行新老教师结对，为青年教师成长提供辅助引导。 	马克思主义学院	人事处 人才办
50	切实提升马克思主义理论人才培养质量	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完善研究生课程设置，优化核心课程，落实导师责任制，强化研究生培养过程管理； 2. 加强招生宣传，按照专业确定招生名额分配，持续改善研究生生源质量，研究生在核心期刊发表 CSSCI 核心论文数 4 篇；稳步提升新生一本率和党员比例； 3. 实施研究生科研创新计划，开展马克思主义经典著作研读，邀请学科顶尖专家指导，组织学生参加北京高校师生马克思主义经典著作研读征文比赛，力争继续获评优秀组织奖；积极搭建平台，鼓励研究生参加校内外学术征文竞赛；设立学院研究生科研创新基金，支持研究生自主科研立项；为研究生参与国内外学术会议与交流提供支持； 4. 完善研工组架构，发挥党支部、团支部、研究生会向心力作用，提升研究生工作质量，打造研究生工作亮点； 5. 为毕业生提供针对性就业指导，提升就业质量。 	马克思主义学院	研究生院 科研院 学工办 就业中心
51	广泛开展社会服务发挥思想引领作用	<ol style="list-style-type: none"> 1. 鼓励师生在主流期刊发表文章，正面批判错误思想观点，打造舆论宣传阵地； 2. 推进师生“新时代·新思想·新担当·新作为”宣讲团建设，深入校内院系、校外社区、企事业单位广泛宣讲，提升学院社会声誉； 3. 以“中华人民共和国成立 70 周年”为主题，开展学术讲座、知识竞赛等系列活动，打造校园文化品牌，发挥马克思主义理论学科引领作用。 	马克思主义学院	宣传部 研究生院 科研院 学工办
52	大力引进海外优质教育教学资源	<ol style="list-style-type: none"> 1. 引进外方授课教师 20 人次以上； 2. 引进外方课程 30 门次以上； 3. 推动教育教学改革。 	国际教育学院	国际处 教务处 机电学院 生命学院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
53	大力提升中外合作办学项目人才培养质量	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落实本科教学工作审核评估整改工作； 2. 完成并通过教育部对中外合作办学“工业设计”项目的评估； 3. 院级教学督导组应保证每个专业至少2名督导专家，项目教学督导组顺利开展； 4. 本科生参与发表的论文或者申请的专利数量不低于2篇（项）；在本学科类别的学科竞赛或者创新创业类竞赛中获得国家级奖项的数量不低于2项。 	国际教育学院	国际处 教务处 机电学院 生命学院
54	持续推动国际合作平台与“一带一路”合作网络，大力提升来华留学生规模与办学质量	<ol style="list-style-type: none"> 1. 与四个以上海外合作伙伴签订协议，推动中国-西班牙先进材料联合研究中心国际合作平台与“一带一路”基地建设； 2. 来华留学生年度总规模达630名以上，长期（一个学期以上）来华留学生450名以上，学历来华留学生规模达350名以上； 3. 建设来华留学生全英文课程40门以上，不断完善对外汉语教育培养体系。 	国际教育学院	国际处 研究生院 各学院
55	实现办学收入	完成学校规定的增收节支任务。	国际教育学院	国际处
56	提升中外合作办学人才培养质量	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落实本科教学工作审核评估整改工作； 2. 加强国际化联合培养，建设至少1门优质国际化课程； 3. 聘请院级教学督导专家2名、1-2名专职实验教学督导人员； 4. 初步建立法语及预科数理化教学质量评价指标； 5. 进一步完善日常教学规范及管理规章制度； 6. 成立学院教学管理委员会。 	侯德榜 工程师学院	校长办公室 教务处 人事处 国际处
57	加大工程师基础教育阶段课程过程性考核力度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据课程分类，完善过程考核环节的内容及比例要求，不断改革并创新中外合作办学课程考核方式； 2. 进一步规范实验教学考核方式； 3. 开展相关培训与研讨，保障课程过程性考核的实施。 	侯德榜 工程师学院	教务处 教育教学督导与 评价中心
58	师资队伍建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强师德师风建设； 2. 进一步补充与建设师资队伍； 3. 开展教师教学能力培训，提升国际化教学水平。 	侯德榜 工程师学院	人事处 国际处 教务处 教师发展中心
59	做好督查督办工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 扩大督查督办范围，将学校重要会议纪要、领导批示、上级文件落实情况等纳入范围； 2. 做好校长办公会决议落实督查督办工作，督办完成率91%以上。 	校办	各部门 各学院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
60	积极推进制度建设，完善和树立管理流程，提高依法治校的水平 and 能力	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展规章制度、委员会、领导小组清理工作； 2. 积极推进内控整改工作，修订《北京化工大学合同管理办法（试行）》； 3. 推进信访工作制度化、规范化，印发《北京化工大学信访工作规定》等相关文件。 	校办	各部门 各学院
61	做好参谋助手	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立完善重大事项决策程序、重大事项决策风险评估机制； 2. 规范学校信息统计报送工作，印发《北京化工大学统计工作管理办法》。 	校办	各部门 各学院
62	出台 2020—2023 年专业技术职务岗位聘任条件	出台 2020-2023 年专业技术职务岗位聘任工作相关文件，改革评价体系，贯彻去“五唯”要求，优化评价指标，落实立德树人根本任务。	人事处	学工办 科研院 教务处 研究生院 学科办 高新院 各学院
63	高端人才计划	积极组织校内外优秀人才申报 2019 年“长江学者”，“万人计划”等国家人才计划，争取入选 3-5 人。	人事处	人才办 各学院
64	完成高等教育管理系列专业技术职务聘任	完成高教管理系列专业技术职务聘任工作。	人事处	党委组织部 机关党委 科研院 教务处 研究生院 各学院
65	完成新一轮基层管理人员岗位聘任工作	核定各部门管理岗位编制及岗位设置，探索建立岗位说明书；组织开展基层管理人员竞聘上岗；确定部门关键岗位，制定轮岗管理办法，实施关键岗位轮岗；完成上岗人员签约。	人事处	党委办公室 校长办公室 组织部 机关党委 各部处 各学院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
66	改革年度绩效考核体系	改革优化年度绩效考核体系，简化考核过程，强化质效引导。	人事处	机关党委 各学院 直属单位
67	养老保险与职业年金缴费清算	做好事业编制教职工养老保险和职业年金单位缴费和个人缴费清算工作。	人事处	机关党委 各学院 直属单位
68	做好高层次人才引进工作	坚持“德才兼备、以德为先”的引进原则，加大高水平师资引育力度，重点引进已获或有望近五年获得较高层次国家人才计划的中青年优秀人才；加强机电、信息、经管、文法、马克思主义学院等的高层次人才分类引进力度。计划引进各类人才30余名，其中A类和B类人才总数不少于5名，C类人才不少于15名，青年优秀后备人才不少于10名。	人才办	各学院
69	积极筹备2019年国家人才计划申报工作	加大海外人才引进招聘宣传，组织海外专场人才招聘会2-3次。计划吸引15名海外人才申报国家人才计划，争取2-3名学者入选。	人才办	人事处 各学院
70	制定学院2019-2023年高层次人才发展规划	根据学校“十三五”师资队伍发展规划以及“一流学科”建设目标要求，结合现有师资队伍情况，以学科发展需求为导向，以人才队伍结构优化为目标，编制《学院2019-2023年高层次人才发展规划》，完善各学科引进人才评价考核指标体系。	人才办	学科办 研究生院 各学院
71	推进一流学科制度化建设，为迎接国家“双一流”建设中期考核打好基础、提质增效	<ol style="list-style-type: none"> 1. 紧密围绕党建思政教育、立德树人成效、师德师风建设等一流学科建设关键要素，通过对国家相关政策的深入学习，对标调研“双一流”高校学科建设状况，加强与行业特色大企业之间的调研，看进步找差距，统筹推进一流学科建设； 2. 规划论证并全面实施《北京化工大学一流学科建设项目库》建设； 3. 推进一流学科机制建设，厘清各相关部门、学院以及建设项目的职责，研究制定绩效激励政策，建立健全学科建设多元化评估体系，为学科发展提质增效； 4. 跟踪问效，对照已启动学科建设任务指标，进一步完善项目考核验收机制。对已启动的学科建设重点项目、“一院一策”项目实施年度绩效考核，及时进行督促、检查、指导、调整，实现“动力”“压力”双向促进学科发展。 	规划与学科建设办公室	人事处 教务处 研究生院 科研院 财务处 学工办 国际处 各学院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
72	全面推动一流学科建设专项实施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基于“一流学科”“一流团队”“一院一策”三个层次，稳步推进4项重大科学工程、2项军民融合重大科学工程、布局建设3-5个交叉学科平台或新兴交叉学科中心； 2. 全面推动北京高校高精尖/交叉学科项目和新兴学科项目建设工作； 3. 以人文素质提升、特色智库和学位点建设为抓手，面向经管学院、文法学院和马克思主义学院，推动落实文科提升计划。 	规划与学科建设办公室	人事处 教务处 研究生院 科研院 财务处 学工办 国际处 各学院
73	构建与新高考改革相适应的多元化招生宣传新模式，继续提升本科生生源质量	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在稳定已有宣传模式的基础上，以浙江为试点省份，在高考改革省份拓宽宣传渠道或探索“人盯校”的招生宣传新模式； 2. 通过有效的宣传方式，力争2019年优质生源基地中学录取人数占新生总数40%以上，同时2019年录取分数在提档线100分以上对应录取新生人数相比去年上浮5%。 	招生办公室	宣传部 学工办 离退休处 研究生院 各学院
74	以考试招生改革为契机，推进以招生为龙头的培养模式改革	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好第二批4省市、第三批8省市的高考综合改革相关招生工作，确保我校在高考改革省份生源质量的稳定性； 2. 基于新生入学成绩等数据，深入分析考试招生改革试点省份所取得经验，加强与培养、就业等部门的协作，进一步推进人才培养模式改革、专业结构优化，力争每个学院都实现大类招生并优化专业分流方案。 	招生办公室	教务处 学工办 各学院
75	确保招生工作安全平稳，提升主动服务意识	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严格落实教育部关于招生工作各项规定，确保招生工作“零”投诉； 2. 进一步优化自主招生、高校专项计划、高水平运动队、高水平艺术团、少数民族预科等特殊类型招生办法，严格审查各类报名材料，防范和打击特殊类型招生考试中材料造假、替考等违规行为； 3. 努力开创主动服务考生的新举措，按相关要求做好招生信息公平、公开及阳光公示工作。 	招生办公室	校办 纪检监察室 信息中心 保卫处 后勤集团 各学院
76	做好换届中层领导干部经济责任审计	对2018年经济责任审计取得的成效和存在的问题进行总结，将典型性、普遍性、倾向性问题进行总结，提出审计建议并向经济责任审计联席会议汇报。2019年学校将进行新一轮岗位聘任，经济责任审计任务量大，审计处将全力以赴保证经济责任审计的有效开展和圆满完成。	审计处	组织部 财务处 国资处 被审计单位

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
77	继续加大基建、修缮工程审计力度	根据《教育部关于加强直属高校建设工程管理审计的意见》要求，进一步加大基建、修缮项目审计力度，包括新校区二期建设项目及东校区高精尖创新中心建设项目全过程审计、东校区整体校园环境提升、危楼改造以及修缮项目审计。在不影响工程进度及保证工程质量的前提下全力控制好工程造价，为学校节约更多的资金。	审计处	新校区 基建处 后勤修缮中心
78	进一步推动审计整改落实	对巡视中涉及的经济问题，内控评价、校长经济责任审计及审计室开展的内部审计中发现的问题，按照问题清单和销号清单监督整改，每季度推进一次，直至整改到位为止，切实防范风险。	审计处	被审计单位
79	增收节支	完成学校规定的增收节支任务。	审计处	
80	坚持立德树人，构建德智体美劳全面培养的教育体系和高水平人才培养体系	1. 制定本科生“德智体美劳全面培养的教育体系和高水平人才培养体系”实施方案，全面提升学生综合素质； 2. 对照国家标准，充分调研与研讨，全面修订各专业培养计划，优化本科生课程体系，加强一流本科专业建设； 3. 落实审核评估整改工作。结合专家反馈意见，提出评估整改方案；逐条进行任务分解，切实落实审核评估整改方案各项具体措施；及时推进评估整改，并总结评估整改情况，巩固自评自建成果。	教务处	各部门 各学院
81	加强实践教学，扎实推进新工科建设	1. 完善全周期多环境实践教学体系建设； 2. 制定“进一步加强本科教学实验指导队伍建设的意见”； 3. 继续完善教学实验室的建设和管理； 4. 建设1-2个虚拟仿真实验教学项目； 5. 完善“数据科学与大数据技术”专业分流方案，大力支持新兴工科专业建设； 6. 组织召开至少1次新工科建设研讨会议。	教务处	人事处 各学院
82	以“六卓越一拔尖计划”2.0版为引领，着力建设一流专业	1. 以“六卓越一拔尖计划”2.0版为引领，加强教材建设，优化专业结构，提升专业内涵，建设一流本科专业； 2. 继续推进工程专业认证，扩大认证规模，化学工程与工艺、高分子材料与工程、生物工程三个专业力争达到国际认证水平； 3. 实施文科提升计划，提升文科竞争力。	教务处	人事处 国际处 教务处 教师发展中心

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
83	推进优质课程建设,持续提升课堂教学质量	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推动教授、副教授全员为本科生上课制度; 2. 制定并启动课程思政实施方案,加强课程思政示范课程建设; 3. 继续推进在线开放课程建设,出台在线课程建设相关文件,推进混合式教学; 4. 加强研究性教学示范课程建设,召开相关交流研讨会; 5. 加强智慧教学系统的培训,推进信息技术与教育教学深度融合。 	教务处	人事处 教师发展中心 各学院
84	进一步深化教育教学改革,培养拔尖创新人才	<ol style="list-style-type: none"> 1. 评选约100项校级教改项目,扩大教学改革覆盖面,积极申报北京市教改项目; 2. 继续推进拔尖创新人才培养计划,召开拔尖创新人才培养总结交流会议; 3. 进一步扩大学科交叉培养计划受益面,召开学科交叉人才培养总结交流会。 	教务处	各学院
85	完善制度建设,建立健全教育教学督导评价体系	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立校院两级教学督导队伍; 2. 完善各级各类评价标准建设,按照课程类别、评价主体修订各类教学评价指标; 3. 构建“评估—反馈—改进”的闭环机制; 4. 充分利用信息技术等手段,扩大教育教学督导覆盖面。 	教务处	各学院
86	增收节支	完成学校规定的增收节支任务。	教务处	
87	聚焦联盟、助力发展,做好校友会建设工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以服务校友为宗旨,积极筹备校友企业家联盟和行业校友联盟,构建“点面结合、资源共享”的工作格局,为广大校友提供更广更高的交流发展平台; 2. 以助力学校建设为目标,促进学校与校友、校友与校友间的合作,发挥校友工作在学校建设发展中的积极作用,打造“互联互通、合作共赢”的发展模式,进一步推进学校更快更好地发展。 	国内合作交流处	科研院 招生办 学工办 各学院校友分会
88	增收任务	完成学校规定的增收节支任务。	国内合作交流处	

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
89	精准施策、精准帮扶,做好2019年定点扶贫工作	<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实中央、教育部关于扶贫工作的指示精神,进一步提高政治站位、加强组织领导、强化沟通机制、做好监督指导,以科技、产业、教育、人才和消费为抓手,继续加强对科左中旗的帮扶力度,打好脱贫攻坚战。</p> <p>完成《中央单位2019年度定点扶贫责任书》中的任务要求,为科左中旗投入帮扶资金200万元,引入帮扶资金200万元,培训基础干部300人,培训技术人员300人,购买农产品200万元,帮助销售农产品200万元,助推科左中旗实现2019年脱贫摘帽的工作目标。</p>	扶贫工作办公室	党办、校办、党委组织部、党委宣传部、工会、人事处、财务处、纪委办公室、审计处、科研院、教务处、研究生院、学工办、团委、高新院、国内合作交流处、继续教育学院、大学科技园、后勤保障部、后勤集团、各学院、各直属单位
90	推进交叉中心建设	借力“双一流”推进校内交叉中心建设,加强跨学科重大项目的培育;积极推进北化—临床基础医学研究中心的建设。	科研院	各相关学院
91	培育重大项目和重大科技成果	以“全链条”项目组织和实施,解决国家重大战略需求、区域经济发展以及“卡脖子”的核心和共性关键技术,提前布局“十四五”科技规划;从顶层设计、专家把关以及长期培养等措施突破国家级科技奖励的瓶颈。	科研院	各相关学院
92	加强科技论文发表	保持化学学科ESI前千分之一,ESI高被引和热点论文继续保持约10%增长,力争发表CNS等原创性高水平论文	科研院	各相关学院
93	推进国防院建设	建立学校GF特色学科首席科学家制度;实质性运转先进产业技术研究院(国防院),取得GF类重大项目的阶段性成果。完成国军标质量管理体系换版和换证工作,保持证书的有效性。	科研院	各相关学院
94	加强国内/国际科技合作	加大国内、国际大型企业的战略合作与联合研究中心的建设力度,共建国际合作实验室,加强“一带一路”国际化合作与成果转化。	科研院	国际处及各相关学院
95	完成收入任务	完成学校规定的增收节支任务。	科研院	各学院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
96	搭建学校公共平台,培育具有化工大学核心技术的“一条龙”项目	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在科研院的配合下,定期从各个学院筛选出具有化工大学核心技术的“一条龙”培育项目,项目数不低10项; 2. 组织校内外专家对“一条龙”项目进行评审,审定出“一条龙”项目数不低于3项; 3. 对审定通过的“一条龙”项目协助完成初步设计、工程孵化、成果转化,或组织项目鉴定和报奖材料。 	高新院	科研院 化工学院 材料学院 机电学院 信息学院 理学院 生命学院
97	完善我校项目工程化基地的建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完善我校天津京滨工业园6000平方米科技项目工程化基地的管理,服务好我校已入住的8个教授团队,推动入驻的教授团队服务和孵化4家以上的当地企业,签订服务合同; 2. 加强我校广东惠州大亚湾产学研基地的建设,巩固和服务好已经入驻的2个教授团队,推动入驻教授团队及学校的其他课题组与广东及大亚湾石化区当地2家以上的企业签订技术合作合同;向惠州大亚湾开发区政府申请120万元基地建设经费; 3. 做好外设研究院的管理工作。 	高新院	
98	稳妥推进学校所属企业体制改革工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制定学校所属企业体制改革方案并启动实施; 2. 稳妥推进所属企业的清理工作,在年底前完成10家以上企业的注销工作; 	北化大投资	国资处
99	积极推进科技成果产业化工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 促进我校科技成果产业化提质增效,年内新设立或增资扩股科技型公司2-3家; 2. 做好我校科技成果产业化宣传和服务工作,发布《科技成果作价入股服务手册》; 3. 深入学院、课题组筛选和储备可产业化项目2-4个。 	北化大投资	科研院 科技园
100	完成年度经营和上缴任务	完成学校规定的增收节支任务。	北化大投资	
101	加强大学科技园科技成果中试孵化基地功能建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强昌平中试基地规范管理,完成基地整体管理权交接; 2. 出台昌平中试基地入驻办法,建立项目准入、退出机制; 3. 依托昌平基地现状合作共建校企共享研发测试平台1个; 4. 面向学校双一流需求,提出昌平中试基地规划新方案; 5. 争取安庆市资金支持,提出安庆园中试基地规划方案; 6. 协调安庆市相关部门,完成安庆中试基地建设前期工作; 7. 启动安庆中试基地一期甲类1000平中试车间工程开工。 	科技园	国资处 保卫处 科研院 投资公司 高新院 各学院 安庆研究院等

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
102	强化双创服务能力建设, 加强服务模式创新输出	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开设师生创业系列讲座课程, 力争纳入学校选修课 1 门; 2. 实施在孵企业提升计划, 新增学校关联创新企业 10 家; 3. 吸引行业龙头企业产业研究院入园, 新增注册至少 1 家; 4. 加强双创服务模式创新和输出, 新增外地分园区 1 处; 5. 加强园区企业党建工作, 筹备设立流动党员临时支部。 	科技园	组织部 科研院 投资公司 高新院 各学院 外设研究院
103	持续抓好企业内控管理, 超额完成各项经营任务	<ol style="list-style-type: none"> 1. 认真完成企业内控审计、教育部专项审计的问题整改; 2. 加强问题企业清欠清退力度, 依法、诉讼清退 2 家以上; 3. 创新园区招商合作模式, 培育企业收入新增长点 1 个; 4. 完成学校规定的增收节支任务。 	科技园	投资公司 国资处 财务处 审计处 监察室等
104	聚焦“双一流”建设, 召开教育对外开放工作会议	<p>以学校筹备召开第十一次党代会为重要契机, 聚焦“双一流”建设, 组织召开学校教育对外开放工作会议。全面分析我校国际交流合作所面临的形势, 结合国际一流大学评价体系, 完善学校全球发展战略的顶层设计, 逐步规划具有北化特色的全球发展道路; 研究制定评价学院国际化水平的指导性指标体系, 各学院研究制定学院全球发展战略规划, 提升各学院教授开展对外交流与合作的比例。</p>	国际处	学科办 人才办 人事处 教师发展中心 教务处 研究生院 科研院 学工办 研工部 国际教育学院 各学院
105	实施全球发展战略, 推进“一带一路”建设	<p>以建设“绿色化学化工及材料”一流学科为中心, 持续拓展我校全球合作伙伴网络体系, 争取与海外大学或研究机构新(续)签校际合作协议 10 项左右; 实施“百强计划”, 加强与世界百强高校、“一带一路”核心合作伙伴高校及国际组织间的交流合作, 争取与世界百强高校新(续)签校际合作协议 2-3 项, 在欧美建立 2 个国际合作基地; 以建设“一带一路”学院为着力点, 打造“一带一路”人才培养基地, 着力提高留学生培养质量。</p>	国际处 国际教育学院	教务处 研究生院 科研院 学工办 研工部 高精尖中心 国际教育学院 各学院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
106	实施“精英计划”，推进国际科研合作	以国家留学基金委公派留学项目和学校“双一流”建设专项项目为依托，充分利用国内国外两种资源，大力实施“北化-世界百强高校本硕博精英计划”（简称“百强计划”），着力推动与世界百强高校间的深度合作，探索 2+3 或 N+M 模式联合培养博士研究生机制，建立 2-3 个“双学位”人才培养基地，搭建高层次人才培养国际化平台。	国际处 教务处 研究生院	学工办 研工部 高精尖中心 人事处 教育发展中心 各学院
107	完善体制机制，提高中外合作办学水平	以提高中外合作办学水平为目标，召开专题工作研讨会，完善学校中外合作办学内部治理体系，提升中外合作办学治理能力，依法依规做好中外合作办学建设及监管工作。进一步完善学校关于中外合作办学的各项规章制度，完善相关工作机制，提高中外合作办学机构和项目建设和管理的专业化水平。紧密围绕国家急需专业和学校优势学科，以“大工程观”为引领，以“大化工”为特色，积极拓展研究生层次中外合作办学项目。	国际处 国际教育学院 巴黎居里工程 师学院	人事处 招生办公室 教务处 研究生院 学工办 研工部 财务处 各学院
108	增收节支	完成学校规定的增收节支任务。	国际处	
109	西校区各类资源的规划与统筹管理	1. 根据学校规划的要求和办学需求，协调校内各有关部处、学院统筹安排西区各类资源的综合利用； 2. 提高教学资源的使用率，维护好教学设备、设施。	西区办 国资处	相关部、处 相关学院
110	争取属地政府支持	1. 争取属地政府在学校办学、资源回收、环境治理和民生工程等方面支持； 2. 协调校内有关部门做好校园安全稳定工作。	西区办 保卫处	国资处 后勤保障部 科技园
111	规划统筹各类资金，保障学校双一流建设实施	1. 统筹双一流建设所需的各类来源，细化落实各类经费来源与使用； 2. 制定学校双一流建设经费统筹管理办法。	财务处	学科办 科研院 人才办
112	推进内控框架体系建设、制度建设及信息化建设	1. 依据第三方评估意见，推进内控风险点整改及相关制度体系建设； 2. 推进财务内控信息化建设。	财务处	内部控制规范建设与实施领导小组、内部控制建设评价与监督领导小组成员

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
113	规划建设 2020-2022 年中央高校改善办学基本条件项目	1. 依据未来几年学校发展战略安排, 统筹论证 2020-2022 年改善办学条件项目库; 2. 遴选的可实施项目通过教育部评估入库。	财务处	基建处、新校区信息中心、后勤保障部、国资处、保卫处等
114	新校区一期建设 单体竣工决算	1. 完成新校区一期 10 个单体竣工财务决算报告、审计报告; 2. 完成资产入账。	财务处	新校区 国资处
115	增收节支	完成学校规定的增收节支任务。	财务处	
116	推进资源调整 方案实施和管理 改革	1. 整体统筹优化三个校区的房产资源配置; 2. 强化房产、设备等资源使用绩效考核与公开工作; 3. 完成高精尖中心大厦建设、行政办公楼、马院用房等东区房屋资源调整方案, 协助基建等部门改善办学条件项目的实施; 4. 继续推进周转房清理和机制改革, 加大人才保障条件制度落实力度; 5. 继续推进出租房管理改革和欠租回收。	国资处	基建处 后保部 人事处 人才办 高精尖中心
117	加强实验室管理	1. 完善危化品管控责任体系; 2. 建设危化品仓库, 升级改造实验室危化品存储设施, 完善化学品采购平台建设; 3. 推进学校实验大型仪器设备开放共享; 4. 推动测试中心管理体制变革。	国资处	基建处 后保部 后勤集团 各学院及相关 实验室
118	开展建设工程项目 配套物资采购 需求论证	组织相关使用部门, 按工程进度要求开展北校区二期工程建设项目、东区高精尖大厦项目配套物资需求论证;	国资处	高精尖中心 及北区二期 建设项目 相关部门
119	增收节支	完成学校规定的增收节支任务。	国资处	
120	危楼解危	1. 胜古南里 10 号楼收尾验收、住户回迁; 2. 胜古南里 1 号楼解危工作全面展开。	解危办	相关二级单位 国资处 基建处 保卫处

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
121	制定学校后勤总体规划	以逐步实施后勤服务社会化为方向，制定后勤总体规划： 1. 对三校区后勤服务经费测算进行补充、调整； 2. 确定涵盖物业服务、设施设备维修、园林绿化等方面的后勤服务标准； 3. 对后勤服务中我校自办项目和社会化购买服务项目的划分及实施步骤提出建议方案。	后勤保障部	后勤服务集团
122	深化节能减排工作	1. 全面发挥节能监管平台、联动楼宇自控平台、配电运行监管平台的管理职能，实现运行、能源监管同步进行； 2. 采取措施减少教学楼、图书馆等区域能源消耗，启动大型用能设备的能耗控制； 3. 力争实现昌平校区年度能耗降低3%。节约能源支出50万元。	后勤保障部	后勤服务集团
123	实施食堂管办分离改革	1. 后勤保障部设立餐饮管理中心，从质量控制、原料采购、安全生产等方面对各食堂进行监管，后勤集团主要负责运行基本伙食堂； 2. 搭建食堂原材料采购平台，制定采购管理办法，实施规范化、信息化采购； 3. 优化平抑资金的使用，促进食堂提高服务质量。满意度85%以上。	后勤保障部	后勤服务集团
124	“满意后勤”建设	成立“后勤服务集团改革办公室”，启动“满意后勤”1.0建设；在落实保障部与后勤服务集团具体业务分割的基础上，增加基本伙品类，有效降低餐饮价格，让学生吃得满意；配合东校区环境提升工程，有效提升行政办公和校园环境综合整治水平；提高班车服务质量，增加线下校园一卡通支付功能。	后勤服务集团	后勤保障部 基建处 学工办 北区办
125	“智慧后勤”建设	引入智能化的校园维修平台和公寓管理系统，提高管理效率，提升解决师生实际困难的响应速度。对现有的场馆预约系统、班车预约系统和招待所入住管理系统进行逐步整合，建立后勤服务数据平台1.0，发挥大数据决策优势，初步实现高效、个性化服务。	后勤服务集团	后勤保障部 信息中心
126	“后勤学校”建设	落实全国教育大会关于加强学生劳动教育的有关要求，建设劳动教育实践基地“后勤学校”；通过开设厨艺、园艺、生活技巧等劳动技能课程，设立勤工奖学岗位和专项奖学金，帮助学生树立正确的劳动观念，培养劳动习惯，做到“以劳树德，以劳增智，以劳强体，以劳育美”。	后勤服务集团	后勤保障部 学工办 教务处
127	后勤集团机制体制改革	推进后勤服务集团机构改革，明确机关和各中心定位，建立“机关以上率下，中心以下补上”的联动机制，优化集团组织结构和人力资源；建立服务内容项目化管理机制，按服务内容社会化标准，精简岗位；推进后勤新一轮聘岗，实现按岗设津，人随岗动，进一步提升专业水平，提高服务质量。	后勤服务集团	后勤保障部 人事处

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
128	推进知识产权信息服务中心建设,开展知识产权信息服务	完善科技查新站的建设,拓展业务范围。扎实推进北京化工大学知识产权信息服务中心的建设,有效开展知识产权信息服务,拟申报国家知识产权局的高校知识产权信息服务中心。创办《高校科技创新导报》,引领我校专利技术与企业对接。举办专利撰写培训讲座2次,服务学院科研人员的专利文献撰写。	图书馆	科研院
129	深化信息素养教育,服务人才培养	完成新生入馆教育平台,新入校学生受教育面达到90%;宣传推广我校文献资源,邀请数据商来校培训,全年计划10场以上。做好本科、硕士信息素养教育及教改课题,举办2场信息素养大赛。	图书馆	教务处 研究生院
130	开展全方位学科服务与学科专业认证、支撑、保障	面向学校“双一流”建设,结合我馆既有资源做进一步拓展,在学校重点学科方面优先切入资源整合,与学校院系科研课题组合作,协助院系学科组开展嵌入式学科服务。计划走访5-6所实验室和教授团队,推送图书馆服务,并寻求合作,为科研人员提供个性化服务。完成《北京化工大学基础数据白皮书》。继续编制《学科快报》。	图书馆	各学院 学科办
131	校史展览	举办侯德榜和傅举孚展;做好60周年校庆展览的后续展陈工作。2019年度计划安排20次左右校史展览的解说、接待工作;对所收集的千余件实物加以分类、整理,陆续展陈;细化校史(博物)馆总体展览、运维方案,并报学校审定;在现有基础上新收集校史(实物)馆藏品300件以上。	图书馆	宣传部
132	全面推进校区制度落地,强化科学管理理念,全力助推学校依法治校建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 多渠道发布《北京化工大学昌平校区制度汇编》; 2. 借助多媒体平台,集中开展相关制度的线上要点讲解; 3. 启动制度集中培训,通过现场讲解学习管理制度、执行标准等内容; 4. 摸索建立制度执行效果评估机制,不断完善制度体系。 	北区办	宣传部、学工办、 保卫处、教务处、 国资处、新校区指 挥部、后勤保障 部、图书馆、服务 中心、后勤服务集 团、信息中心
133	全面深化节能减排工作,牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享新发展理念,助推可持续发展绿色昌平校区建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强节能监督员队伍建设,组织开展各类专题培训时长不少于6小时; 2. 邀请专业人员开展设备节能和环保相关科普讲座2次; 3. 组织节能创意征集活动,总结一套行之有效、简单易行的节能措施清单并组织推广; 4. 撰写至少1篇高质量的校园节能调研报告; 5. 与后勤保障部密切配合,做好教学楼、图书馆的节能工作,用电能耗下降3%,总节约15万度电。 	北区办	图书馆 教务处 新校区指挥部 后勤集团 学工办

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
134	以庆祝祖国 70 周年华诞为契机,开展特色校区文化活动,进一步丰富思想政治教育的形式和内涵	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展第二届“我爱我化 我爱新校区”昌平校区摄影大赛,并设置“祝福祖国 北化有我”专项赛; 2. 围绕“四个自信”,广泛吸引主题鲜明、内容丰富、形式多样、品味高雅的各类展览入驻文化展示区; 3. 围绕大学生思想政治教育的主要任务,开展各类主题电影月活动。 	北区办	新校区指挥部 宣传部 信息中心 学工办 图书馆
135	加强整章建制,狠抓贯彻落实,确保全年研究生招生工作安全平稳,进一步推进博士研究生招生选拔方式的改革	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强整章建制,狠抓贯彻落实,确保全年研究生招生工作安全平稳。根据教育部关于《高校考试招生管理工作八项基本要求》的通知精神,进一步更新、制定、完善与研究生相关的规章制度。强化招生工作纪律、完善监督机制,确保研究生招生考试录取安全稳定,认真完成全年硕士、博士研究生招生录取工作; 2. 推进博士研究生招生选拔方式改革,完善研究生招生分配方案,持续提升生源质量。2018 年博士生考核制工作在化工学院和材料学院全面推行。2019 年将在此基础上,坚持“择优录取、宁缺毋滥”的指导原则下,贯彻研究生培养走内涵式发展道路的理念,适度放开理学院、生命学院申请考核制的比例,稳步推进博士生的考核制进程,推动我校博士研究生招生选拔的改革创新。 	研究生院	各学院
136	加快培养机制改革,进一步提高研究生培养质量	<ol style="list-style-type: none"> 1. 进一步优化研究生课程体系,修订人才培养方案,完善分类培养模式。建设 5-10 门优质研究生在线课程建设,增加 2-4 门专业学位研究生企业案例课程,进一步通过优化课程体系,加强研究生专业核心课程建设,全面修订人才培养方案,规范非全日制研究生课程设置等措施推进不同类别研究生培养机制改革;坚持立德树人,突出课程建设在高层次拔尖人才培养中的重要地位; 2. 加强研究生质量保证体系建设,健全研究生分级淘汰机制,稳步提升研究生学位授予质量。坚持以服务需求、提高质量为主线,进一步加强学位论文过程管理的相关制度建设,健全研究生开题、中期检查等分级淘汰机制,完善多元、多层、科学的学位授予标准,稳步提升研究生学位授予质量; 3. 加强导师队伍建设,全面落实研究生导师立德树人职责。聚焦立德树人根本任务,加强导师队伍建设,开展研究生指导教师培训工作,提升导师的综合素质及青年导师指导能力;完善导师评价机制与激励机制,全面调动激发导师潜心育人的积极性主动性创造性。 	研究生院	各学院

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
137	优化学科布局，扎实做好学位授权点年度动态调整和教育学位授权点合格评估的抽评工作	围绕学校“双一流”建设，结合学校学科发展现状，优化学科布局，扎实做好学位授权点年度动态调整工作，完成教育部学位授权点合格评估的抽评工作。	研究生院	各学院
138	增收节支	完成学校规定的增收节支任务。	研究生院	
139	新入职教师教学能力培训	开展第三届新教师教学研习营，在前两届的基础上持续改进，把好课堂教学质量入门关。	教师发展中心	教务处 人事处 研究生院 各学院
140	骨干教师教学能力提升	开展教学技能工作坊（ISW）两期，开展教学交流分享会两次，外派骨干教师教学研修120人次，以期更新教学理念，改进教学方法，提升课堂教学质量。	教师发展中心	教务处 人事处 研究生院 各学院
141	基层管理人员业务能力提升	开展在线课程学习（24课时），“小班授课”五期，“种子课程”两次，交流分享会两次；实施分岗位、分级别培训，开拓小班授课新课程，兼顾多校区需求，提高培训的针对性和实效性。	教师发展中心	人事处 机关党委 北区办
142	进一步加强采购制度建设，规范采购流程	全面梳理采购制度与工作流程，完善各类项目采购实施办法，建立采购申请审批机制。	采招办	国资处 后保部 基建处 图书馆
143	推进采购工作信息化，提供便捷高效采购服务	研究建立采购管理系统，推进通用产品竞价采购平台和网上商城应用。	采招办	财务处 信息中心
144	做好重大项目采购工作	精心组织昌平校区二期建设、高精尖创新中心建设项目的工程与配套物资招标采购工作，按时完成“双一流”建设等重大专项采购任务。	采招办	新校区指挥部 基建处 国资处 学科办

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
145	增收节支	完成学校规定的增收节支任务。	采招办	
146	争取实现东校区高精尖创新中心项目一段封顶、二段开工	争取雨季之前完成一段地下工程，年底之前实现一段结构封顶；争取下半年开工二段地下工程；配合进行幕墙、精装修、电梯、弱电、消防、空调及多联机工程分包招标，完成深化设计及BIM建模。	基建处	新校区指挥部 国资处 后勤保障部 后勤服务集团
147	继续推进东校区部分楼宇的室内外改造	完成无机楼、有机楼、碳纤维楼、机械楼、行政楼、科学会堂、会议中心、图书馆、科技大厦等室内和室外立面改造工程设计，配合完成施工招标，争取年底前完成大部分工程。	基建处	国资处 后勤保障部 后勤服务集团
148	争取完成东校区电力增容改造工程	完成电力增容改造校内外工程设计；取得相关工程施工前期所有手续；攻坚克难，完成电力增容改造校内外电力管井工程、高低压电缆工程、变配电室工程；精心策划，完成总配电室迁移、正常发电及用电切换。	基建处	国资处 后勤保障部 后勤服务集团
149	全面完成东校区室外环境设施维修工程	完成校园剩余区域景观环境提升工程的设计与施工，包括庭院、围墙、大门、标识等；完成校园剩余区域道路及地下管网维修工程；在不影响校园正常运行的前提下，合理、高效、分段组织施工，力争年底前完成所有工程。	基建处	国资处 后勤保障部 后勤服务集团
150	增收节支	完成学校规定的增收节支任务。	基建处	
151	一期单体项目收尾工作	完成一期单体项目房产证的办理工作，质保期满之前，组织进行全面检查，督促维修整改及收尾工作。	新校区建设指挥部	
152	二期单体项目建设工作	二期第二教学楼、第二实验楼、大学生活动中心、学生宿舍二期4个项目完成主体结构施工和二次结构砌筑，进行机电安装及室内外装修工作；第三食堂和校史博物馆2个项目完成施工招标，力争完成主体结构施工；进行机电信息楼、文科楼、研究生宿舍等项目的立项工作，力争取得立项或备案批复。	新校区建设指挥部	
153	基础设施项目建设工作	完成配电室二期和室外运动场三期项目设计工作、施工及监理招标，室外运动场三期进行基础施工；编制2020年昌平校区基础设施项目申报材料，并通过教育部组织的立项评审。	新校区建设指挥部	
154	确保校园用水稳定	完成新打水井并入供水主管网，协调相关单位完成校园南侧蓄水池及配套管线建设；督促污水处理站实现水质达标和运行稳定。	新校区建设指挥部	

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
155	推动原北校区“教师住宅”项目	积极推动原北校区“教师住宅”项目相关工作。	新校区建设指挥部	
156	增收节支	完成学校规定的增收节支任务。	新校区建设指挥部	
157	推进校务数据中心建设,加强校务数据共建共享	持续推进校务数据中心与各业务系统数据上下行,开展数据分析与统计,搭建数据可视化平台,加强校务数据共建共享,提升服务师生的能力。	信息化办公室(信息中心)	各部门 各学院
158	建立健全校园网络与信息安全体系,提升校园网络安全应急处理能力	系统梳理校园网络安全体系结构,推进东校区服务器DMZ区梳理改造,完善网络与信息安全应急预案及安全事件处理流程,开展校园网络安全应急演练,提升校园网络安全应急处理能力。	信息化办公室(信息中心)	各部门 各学院
159	推进高性能计算平台的建设与管理	升级扩容高性能计算平台,使平台总计算能力达80Tflops、平台总存储能力达300T,制定《北京化工大学高性能计算平台建设与管理办法(试行)》,进一步提升高性能计算平台的管理与服务水平。	信息化办公室(信息中心)	
160	确保校园政治稳定	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好国家安全、意识形态领域安保工作,确保校园的绝对政治安全,做好各个重要节点的校园稳定预案; 2. 做好民族宗教工作,确保全年校园内不发生宗教渗透和邪教侵袭校园的重大事端; 3. 及时排查化解影响校园政治安全稳定的苗头性问题,切实做好各政治敏感期的校园政治稳定与防控工作; 4. 进一步规范落实人民防线建设相关制度。 	保卫处	各党群部门
161	完成平安校园建设提升工程中期验收,加强校园保卫工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按照《北京化工大学实施“平安校园”建设提升工程工作方案(修订稿)》,对目标责任完成情况进行中期督查,查找各类安全隐患,安全责任和制度的落实情况,工作中存在的问题和薄弱环节。认真梳理、汇总有关材料,迎接市委教育工委的中期检查; 2. 加强指导协调,推动各学院、各职能部处、直属单位“平安校园”建设提升工程深入开展,完善校园网格化安全管理模式,切实把提升工程工作摆上重要议事日程,主动解决实际困难和问题; 3. 进一步加大宣传发动力度,广泛宣传,增强群众参与的积极性和主动性,落实各学院、各职能部处、直属单位责任,进一步形成建设“平安校园”人人有责、人人支持、人人参与的良好氛围; 4. 在充分调研的基础上制订科学的安全稳定管理考核标准及考核指标。 	保卫处	各二级单位

序号	工作任务	工作内容	责任部门	配合部门
162	安全管理平台建设	<p>1. 开展安防三期及安全管理服务平台建设，完善平台功能；完成东校区火灾自动报警及应急广播系统二期建设，基本实现三校区安防系统的联动和融合机制；</p> <p>2. 提升校园安全管理精细化水平。贯彻落实《北京市学校消防安全标准化管理规定》《北京高校安全技术防范和消防系统建设、使用、维护规程》等工作要求，强化校园治安防范、消防安全、交通安全、反恐怖防范、技防建设、应急管理标准化建设，推动学校安全管理专项工作标准或业务规范，逐步实现校园安全规范化、精细化管理，有效防范各类安全事故。在网格化基础上进一步夯实三级管理责任体系；</p> <p>3. 提升学校技防信息化建设水平。整合校园视频监控系统、消防报警系统、智能交通管理系统等技防系统，以“平安校园”管理服务中心为依托，推进技防系统互联互通和集成联动，整合各方面信息与资源，充分运用现代信息技术，为日常管理、分析预警、风险管控、应急处置、科学决策等安全管理各项工作提供有力支撑，全面提升校园安全管理效率和水平。</p>	保卫处	信息中心 基建处
163	构建校园安全教育培训体系，进一步提高师生安全意识	<p>1. 安全教育对师生的全覆盖，利用会议、培训、课堂、用餐间隙，利用校园各种多媒体设备播放安全教育小视频，以更好地提升学生的安全意识和应急处置能力，推进平安校园建设；</p> <p>2. 面向同学老师征集安全教育代言人、安全教育作品，丰富安全教育文化；</p> <p>3. 继续规范安全教育四育（宣传教育、警戒教育、情感教育、跟踪教育）不断线及四年不断线体系；</p> <p>4. 加大安全实践教育，面向师生开展消防疏散演练，各种安全情景演练；</p> <p>5. 利用昌平校区安全教育馆，对师生进行安全教育和体验。</p>	保卫处	教务处 学工办 研工部 各二级单位

