

北化大党发〔2014〕9号

关于印发《北京化工大学 2014年工作要点》的通知

各分党委、党总支、直属支部

各学院、部、处及校直属单位：

《北京化工大学2014年工作要点》已经党委常委会讨论通过，
现印发给你们，请认真学习执行。

中共北京化工大学委员会

北 京 化 工 大 学

2014年4月10日

北京化工大学 2014 年工作要点

2014 年是学校以提高办学质量为目的的改革创新年，学校工作的总体要求是：全面贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神，分解落实学校第十次党代会制定的发展目标和工作任务，解放思想、凝聚力量、狠抓落实，深化教育综合改革，全面提高办学质量。

根据党的十八大和十八届三中全会对我国教育提出的创新人才培养水平明显提高和深化教育领域综合改革的新要求，学校决定 2014 年是我校以提高办学质量为目的的改革创新年。今年初我校召开了学校的第十次党代会，进一步明确了建设高水平研究型大学的目标，对未来 10 年左右的发展做了具体规划，从今年开始学校将逐步分解落实党代会提出任务和目标。学校将制定并出台贯彻落实党的十八届三中全会和我校第十次党代会精神的综合改革方案，方案涉及人事制度、学生培养模式、协同创新、国际化、管理能力与水平、资源配置与效益、文化建设以及党建和思想政治工作、群众路线等多方面的内容。方案的制定和落实将逐步推动学校事业的全面发展。

行政工作部分：

一、创新人才培养

1. 探索工程师培养新途径：筹备成立侯德榜工程师学院；制定北化卓越工程师培养计划工作方案；对学生学籍实行分阶段学籍动态管理，建立学院制与导师制相结合的管理模式；教师实行固定与流动聘任结合的模式，力争 1/3 来自企业的导师加入学生培养队伍；积极与企业在新模式下建设 3 个校外工程实践教育基地；探索推进 3+2+3 的工程博士培养模式。

2. 交叉学科培养人才计划：以学科交叉班为基础筹建卓越试点学院，学院招生计划单列；研究生交叉学科培养。

3. 推进教学方法转变：制定研究型教学模式改革指导意见。

二、以任务与目标为导向推动新一轮上岗工作

1. 以学校《十二五规划》和《学科提升计划》中确定的任务和目标为导向组织进行新一轮专业技术岗位聘任工作，制定并公布专业技术岗位设岗方案，进一步规范岗位聘任程序。组织进行 2011-2014 年聘期考核，考核结果作为新一轮聘任基础。以提高学科优质率为目标，鼓励新人新方向，精心组织专业技术人员进行岗位申报和评聘。

2. 构建分类与分级流转的科学体系，逐步实行教师岗位“非升即转”制度，根据学校发展需求制定分类聘任指导性方向，设立科

技推广教授、研究员。

3. 继续加强高端人才的引进和培养，推出北化学者计划，逐步设立终身教授制度。

4. 继续研究和探索分配制度改革，确保十次党代会提出的职工收入增幅。

三、提高机关服务能力，建设与研究型大学相适应的管理队伍与管理理念

1. 根据学校发展需求，重新核定机关编制，各单位根据新核定的编制进行岗位设置，并制定新的上岗标准和要求。

2. 加强机关的业务素质和工作能力建设，不断提高机关工作人员的服务意识和水平，建设与研究型大学相适应的管理队伍；制定机关工作人员职业规划，推动机关队伍专业化水平的提高。

3. 继续探索职员制与职称评聘相结合的机关队伍发展规划。

4. 研究管理队伍工资体系的改革，调动机关人员工作的积极性与能动性。

四、科技机制与体制建设

1. 成立科学技术研究院，整合学校科技管理资源，完成科研管理、组织引导、服务推广等职能。

2. 建设北京化工大学专职科研队伍，出台专职科研队伍建设规定与办法。

3. 高新技术研究院实体化，加强工程设计院、环评中心和技术转移中心的建设。

4. 出台学科公司知识产权管理政策，明确学校、教授等各方的权利与义务，确保国有资产保值增值。

五、继续大力度推动国际化进程

1. 整合国际化推进过程的相关机构，调整相关部、处、学院的管理职能，理顺国际处与国际教育学院的关系，成立推进国际化领导小组。

2. 全面推动“2111 工作计划”。

3. 合作办学有实质性突破，推进中意设计学院筹建工作，推进与底特律、新泽西理工学院的合作办学，争取教育部的批复；初步为与慕尼黑工业大学的教师培训基地建设奠定基础。

4. 推进外籍教师到学校任教工作，外教达 15~20 人。

六、改进学校财经管理与服务

1. 改进预算管理和绩效考核方式，加大财务信息公开力度，推行预算年度汇报制度。

2. 推进财务信息化建设，建立网上报账和财务信息查询平台，增强财务服务师生和管理的能力。

3. 适应《行政事业单位内部控制规范》实施要求，完善学校内部控制规范，防范学校财经风险。

4. 推行收入预算落实责任制度，加大新校区资金的筹措力度，建立三年预算项目库。

5. 成立国有资产管理委员会，建立和完善国有资产管理制，开展资产清查工作。

七、加快推进新校区建设

1. 力争完成办理 1964 亩土地的建设用地划拨决定书及国有土地使用权证。

2. 完成新校区内各项基础设施的设计工作，基本完成一期主干管网、主干道路的基础设施施工。

党建与思政工作：

一、建章立制，进一步完善现代大学制度建设

1. 进一步健全学校决策机制。明确党委全委会职责，完善党委全委会重大决策机制、党委常委会向全委会报告等制度。

2. 积极推进党内民主建设。修订和完善党代表任期制、二级单位党政共同负责制及教授会职责等相关文件；完成《北京化工大学章程》修订工作。

3. 完成上级党组织要求的党建相关文件的制定与修订工作。

二、推进党的群众路线教育实践活动取得成效

1. 全面落实好党的群众路线教育实践活动整改任务，制定学

校整改方案落实活动路线图和时间表,6月份进行整改落实情况阶段性检查。

2. 巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果,建立和完善党委常委会务虚会制度、党群工作部门(二级党组织)负责人定期研讨和培训制度、学校情况通报和有关职能部门处专项工作通报制度。

三、加强干部队伍建设与组织建设

1. 修订学校《关于加强人才队伍建设的若干意见》;继续深入探索、不断完善干部考核评价指标体系,做好干部调整工作;通过宁夏、甘肃、中石化等企业卓越人才培养基地,构建卓越人才宽视野、大口径的培养机制与通道。

2. 以服务型党组织建设引领基层党组织建设。提高基层党组织服务能力,改进服务作风,使服务学校改革创新、服务教师事业发展、服务学生成长成才成为基层党组织建设的鲜明主题。

四、宣传和思想政治工作

1. 深入学习宣传贯彻习近平总书记系列讲话精神、深入宣传贯彻党的十八大、十八届三中全会和学校第十次党代会精神;开展中国特色社会主义和中国梦宣传教育系列活动;践行社会主义核心价值观,大力培育学校核心价值观,加强校园文化建设。

2. 推进网络思想政治工作深入开展并取得实效。树立 1+1>2

的德育理念，深化德育与业务的结合，探索德育实现的新途径。

3. 通过北化名师面对面、双导师制等方式实现对卓越人才领袖精神和学生挑战精神的培养；通过实施志愿者走出国门计划，培养学生世界胸怀和责任精神。

4. 进一步推动辅导员队伍专业化、职业化建设。围绕辅导员专业核心能力培养，健全辅导员培训体系，提升培训质量。落实学校辅导员职称评聘、专业化发展的政策和措施。

5. 构建青年教师事业发展平台。设计青年教师发展路径，形成青年教师的组织网络；制定并实施管理干部培训方案，出台管理干部能力提升计划。

五、深入推进党风廉政建设

1. 推动风险防范科学化水平，重点做好新校区建设项目、经费的信息化与智能化管理；加强风险防范制度化建设，重点做好三公经费、科研经费等管理制度建设。

2. 总结试点经验，全面推动清权、确权、放权的相关工作；提高干部经济责任审计的规范化水平；建立健全学科性公司——产权管理、国有资产保值增值、教师权力等制度和规定。

六、做好统战、群众和稳定工作

1. 充分发挥教代会、工代会、民主党派、无党派人士、离退休老同志在学校改革发展、民主管理等方面的积极作用；切实做

好党外代表人物的培养和推荐工作；积极发挥工会的凝聚作用，加强非事业编制人员的组织和管理。

2. 做好校园安全稳定工作，及时发现影响校园安全稳定的苗头性问题，抵御和防范境外利用宗教对师生进行渗透等活动。