

北京化工大学文件

北化大校办发〔2018〕10号

关于印发《北京化工大学 高层次人才医疗保健实施方案》的通知

各学院、部、处及校直属单位：

《北京化工大学高层次人才医疗保健实施方案》经2017年11月2日第31次校长办公会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

北京化工大学

2018年3月19日

北京化工大学

高层次人才医疗保健实施方案

为贯彻落实教育部《关于加强教育部直属高校高层次人才医疗保健工作的通知》（教人司〔2017〕334号）的精神，进一步提升学校高层次人才服务管理水平，切实做好学校高层次人才健康服务保障，将学校高层次人才医疗保健作为学校专项工作纳入学校人才发展和服务体系，特制定本实施方案。

一、基本原则

学校高层次人才医疗保健工作应坚持“全员覆盖，多方负责，绿色通道，专项保障，跟踪服务”的原则。

全员覆盖。学校每年安排特定时间为全校高层次人才进行健康体检，同时补检一次，确保健康体检做到高层次人才全员覆盖，不漏一人。结合实际，学校高层次人才包括：两院院士（含双聘院士）、国家“千人计划”创新人才项目入选专家、教育部“长江学者奖励计划”入选专家（含特聘教授、讲座教授、青年学者）、国家杰出青年基金获得者、国家“万人计划”教学名师、国家“三大科技奖”一等奖获奖者前3名、国家“三大科技奖”二等奖获奖者第一名、国家教学成果一等奖获奖者前三名、国家教学成果二等奖获奖者第一名、学校特聘教授1级岗教师、学校特聘教授2级岗教师、（曾受聘）学校1级岗教师、“973”首席科学家、国家“千人计划”青年项目入选专家、国家“万人计划”科技

创新领军人才、国家“万人计划”青年拔尖人才、国家优秀青年基金获得者、国家级高等学校教学名师奖、教育部“全国优秀教师”、（曾受聘）学校2级岗教师及其他高层次人才。

分级保障。高层次人才体检服务划分为A、B、C三档，A档保障两院院士（含双聘院士）；B档保障国家“千人计划”创新人才项目入选专家、教育部“长江学者奖励计划”入选专家（含特聘教授、讲座教授）、国家杰出青年基金获得者、国家“万人计划”教学名师、国家“三大科技奖”一等奖获得者前3名、国家“三大科技奖”二等奖获得者第一名、国家教学成果一等奖获得者前三名、国家教学成果二等奖获得者第一名、学校特聘教授1级岗教师、学校特聘教授2级岗教师、（曾受聘）学校1级岗教师；C档保障其他高层次人才。

多方负责。各用人单位要对高层次人才健康高度重视，人才本身在对自己高度负责的基础上，要对所在单位的事业发展负责，有效控制健康风险，努力保障身心健康。

绿色通道。联系定点保健医院为高层次人才开通体检绿色通道，高层次人才可享受优先服务。安排医疗保健专干协助高层次人才办理体检服务。

专项保障。学校每年为高层次人才健康体检提供专项经费，A档保障人均每年4000元，B档保障人均每年2500元，C档保障人均每年2000元，从更大程度上确保高层次人才充分选择健康体检项目。建立联系医生制度，为高层次人才提供保健咨询服务。

跟踪服务。学校高层次人才医疗保健工作领导小组要全面了解高层次人才健康状况，关注重点，及时报告，密切联系，采取多种方式和有效举措为高层次人才身心健康提供帮助和服务。

二、领导组成

学校成立高层次人才医疗保健工作领导小组（以下简称：领导小组），组长由学校主管人才工作的校领导担任，副组长由人才办主任和校医院院长担任，成员为组织部、人事处、工会、财务处、离退休及后勤集团等单位的主要负责人。领导小组下设办公室，办公室设在人才办，负责领导小组日常工作，办公室主任由人才办主任兼任。

三、组织实施

1. 经费预算

每年底，领导小组办公室根据学校高层次人才总体数据，制定第二年健康体检的经费预算。

2. 发布通知

学校每年度组织学校高层次人才集中体检一次。高层次人才所在单位指定专人负责汇总并向领导小组办公室报送本单位内高层次人才推荐的体检项目和体检时间。具体体检时间及相关事宜安排，在领导小组联系确定体检机构后，由领导小组办公室在校内发布通知。

3. 组织体检

人才办、校医院、工会和高层次人才所在单位应派工作人员

到场组织协调，配合顺利完成体检工作。

4. 数据分析

校医院负责为学校高层次人才建立健康体检档案，并与人才办共同做好体检数据分析，密切关注重点对象，及时提醒风险防控。

5. 专项汇报

领导小组每年结合学校高层次人才体检数据分析，适时向校长办公会进行汇报。

四、责任分工

1. 人才办：健康体检的组织实施，将高层次人才健康体检报告适时向校长办公会汇报。

2. 校医院：制订联系医生制度，提供保健咨询服务、体检过程中相关事项、团检报告分析。

3. 工会：安排医疗保健专干，协助高层次人才办理就诊或住院服务。

4. 基层单位：负责与本单位高层次人才的日常联系工作，负责本单位高层次人才体检项目建议、体检时间等相关事项。

