

# 第六届教代会、第八届工代会 工会、教代会第四次会议工作报告

校党委副书记 工会主席 甘志华

各位代表，同志们：

2021 年是新发展阶段的开局之年，也是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年。北京化工大学工会在学校党委和上级工会的领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习领会中央对新时期工会工作的要求和习近平在全国教育大会的讲话精神，始终保持和增强党的群团工作、群团组织的政治性、先进性、群众性，围绕学校中心工作，以构建和谐校园为主线，大力开展民主政治建设工程、教职工素质提升工程、和谐校园建设工程、工会教代会自身建设工程，不断提高工会工作的凝聚力、影响力和创造力，为学校的建设发展做出了积极的贡献，以优异的成绩献礼建党 100 周年。

今天，我们在此隆重召开北京化工大学第六届教职工代表大会、第八届工会会员代表大会第四次会议，我受第六届教代会常设主席团和第八届工会委员会的委托，向我校辛勤工作的广大教职员工、工会会员致以崇高的敬意和亲切的慰问！并向大会汇报我校工会、教代会 2021 年的工作情况和 2022 年的工作思路，请代表们审议。

## **第一部分 2021 年主要工作情况**

### **一、坚持党的领导，学党史，办实事**

#### **1、学校党委高度重视工会工作**

工会坚持在校党委领导下开展工作，坚持“党建带工建，工建促党建”。学校党委听取工会专项工作汇报，各级党组织依法依规支持工会独立自主开展工作，把工会工作纳入党建和思想政治工作体系当中，不断提高工会工作的政治站位。

#### **2、学党史、悟思想、办实事、开新局**

结合党史学习教育的有关要求，围绕学懂弄通做实党的创新理论，把握学党史、悟思想、办实事、开新局的总要求，坚持学习党史与学习新中国史、改革开放史、社会主义发展史相贯通，坚持做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，引导全体教职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，真正做到学史爱党、学史爱国，政治品格、思想素质和工作作风得到进一步锻造和提升，焕发全体教职工干事创业的精气神，为加快建设中国特色、世界一流大学提供坚强有力的政治、思想和组织保障。

#### **3、积极开展“我为群众办实事”实践活动**

为了解我校青年教职工的基本情况和实际需求，深入基层，组织不同群体青年教职工座谈会 6 场，收集问卷反馈 449 份，认真落实教育部对我校巡视反馈意见的整改方案，更好地有针对性地为青年教职工提供服务，并整理青年教职工提出的意见和建议，反馈给学校相关部门；为进一步丰富教职工之家的服务功能，在北区办的协助下，为

昌平校区教职工之家添置打印复印一体机、存包柜，设立“阅读角”，并将昌平校区教职工之家设为工会活动“奖品领取点”，方便昌平校区教职工领取奖品；积极协调教职工子女入幼入学问题，召开教职工子女入幼、入学说明会，本年度解决教职工子女 15 人进入化大幼儿园，解决教职工子女 6 人进入化大附小的“化大子弟班”，同时，工会也在着力推进昌平校区教职工子女入幼入学工作；组织单身教职工参加相关单位的联谊活动 8 次；与后勤、基建处、国资处等职能部门开展座谈会，就教职工关心的问题进行深入沟通，为教职工办实事解难题，充分发挥工会组织的桥梁与纽带作用。

## **二、加强对教职工的思想政治引领，巩固学校稳定发展的群众基础**

### **1、理论学习常态化**

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，探索新时代工会工作，并组织开展各级工会干部专题教育；赴香山革命纪念馆组织参观《为新中国奠基——中共中央在香山》陈列展；参加线上党史知识学习课程等。

### **2、完善工会制度建设**

持续推进北京化工大学工会相关制度建设。自 2019 年起对工会制度文件进行整理和修订；2020 年将修订的文件提交校党委和工会委员会审议讨论；本年度完成了《北京化工大学教职工爱心基金管理办法》和《北京化工大学“送温暖”实施方案》的修订工作，为慰问工作的开展提供制度保障。

### **3、强化师德师风建设**

通过表彰和宣传，用榜样的力量激励广大教职工。本年度我校材料科学与工程学院卢咏来教授被授予“首都劳动奖章”；组织教师参加北京高校第十二届青年教师教学基本功比赛，1人获得二等奖，4人获得三等奖；申报“北京市优秀工会工作者”1人；申报“全国三八红旗手”1人。

协助组织召开教师节庆祝大会，慰问从教满30年的教职工27人；协助做好廉政文化月系列活动，通过“崇廉尚洁，风清气正”为主题的廉政文化作品征集活动，弘扬新风正气，形成“风清气正、和谐向上”的校园风尚。

#### **4、开展庆祝中国共产党成立100周年系列活动**

为庆祝中国共产党建党100周年，团结和带领广大工会会员不忘初心跟党走，凝聚建设世界一流大学的奋进力量，工会组织了“七个一”系列活动。组织工会干部对工会相关文件进行学习研讨，提升工会干部的业务能力；组织党史知识竞赛，加深工会会员对党史与工运史的理解；组织健步走活动，在活动中凝聚教职工干事创业的力量；组织开展“传承红色基因，共谱时代华章”红色电影展映活动；与教职工协会联合组织体育比赛；与青岛科技大学联合举办“翰墨歌盛世，丹青颂华章”建党100周年主题师生书画作品展，与教职工集邮协会共同组织庆祝中国共产党成立100周年专题集邮展，用艺术作品抒发高校师生爱党、爱国、爱社会主义、爱人民的真切情怀；与校团委、离退休人员工作处联合举办庆祝建党100周年师生大型文艺汇演活动，展示党领导下我校教育事业的发展成就和光明前景，激发基层组织活

力，增强教职工的光荣感、使命感。

### **5、抗击疫情巩固脱贫成果，特殊时期履行工会职能**

校工会坚决执行校党委部署，积极宣传动员，为抗击新冠肺炎疫情贡献力量。专门在工会预算中设置抗疫专项，为全校工会会员发放口罩 32.4 万只。

为巩固脱贫攻坚战略成果，助力乡村振兴计划，学校工会系统购买扶贫产品共计 25 万余元。工会将继续发挥群团作用，为乡村振兴做出应有的贡献。

## **三、提升民主管理民主监督的质量，充分发挥工会的参与职能**

### **1、加强教代会、工代会的建设**

在教代会、工代会闭会期间，召开教代会常设主席团会议 5 次，工会委员会会议 3 次，审议《北京化工大学其他专业技术职务岗位聘任条件及实施办法》、《北京化工大学章程（修订）》等文件，讨论工会经费预决算、推优评优等事宜。组织二级工会委员培训会，邀请校外专家作专题讲座，就工会工作中的常见问题进行解答。

### **2、提升教代会民主管理与提案工作**

教代会代表认真履行代表职责，发扬学校主人翁精神，积极为学校的改革和发展献计献策，教代会民主管理与提案工作委员会 2020-2021 年度共收集提案 22 件，按工作程序提出办理意见并转交相关部门进行处理，各部处对代表的提案高度重视，积极开展调研工作，与提案代表进行充分沟通。目前 22 件提案全部得到答复和落实，代表对反馈结果整体满意。

### **3、做好北京市区和乡镇第七届人大代表换届选举工作**

北京市于 2021 年下半年同步进行区和乡镇人民代表大会换届选举。我校东校区要作为朝阳区和平街街道的单一选区，昌平校区作为昌平区南口镇的单一选区，依法进行新一届区人民代表大会换届选举工作。学校成立了选举工作领导小组，东校区选举工作办公室设在校工会。按照北京市统一安排，校工会严肃认真开展选举宣传、选民登记、推荐和确定代表候选人、投票选举、上报选举结果等工作，圆满完成了本选区的人大换届选举工作。

## **四、加大对教职工的维权服务力度，构建和谐校园环境**

### **1、维护教职工合法权益**

学校人事争议调解委员会秘书处设在校工会，本年度共收到 3 位教职工的申诉，经认真协调，已经完成人事争议的调解事宜。

### **2、提升教职工之家服务水平**

学校重视教职工之家的建设。本年度 5 个教职工小家被授予北京市职工“暖心驿站”，2 个教职工小家被评为“北京市教育工会先进教职工小家”。学校教职工活动中心功能持续升级，逐步完善硬件设施的配备，不断提升服务水平，全力打造大家满意的“教职工之家”。

### **3、关注教职工身心健康**

积极组织教职工参加职工互助保险，2021 年我校女职工特疾保险参保 928 人，职工重大疾病保险参保 2240 人，家庭安康保险参保 497 户，本年度共出险 9 人次，累计申请保险理赔金额 3.96 万元；认真组织教职工体检工作，今年约 1827 名教职工参加了体检，所有体检报告

均已反馈;组织开展眼科义诊等活动,把关心职工身心健康落到实处。

#### **4、慰问教职工**

为把关爱和温暖惠及每一位教职工,工会在教职工结婚送祝愿、教职工生育送祝贺、教职工生日送蛋糕、教职工退休送祝福、教职工生病住院送关怀、教职工特殊困难送关爱、教职工及其直系亲属去世送慰问;学校建立两级送温暖机制和大病困难职工档案,重点关注、定向帮扶;本年度工会对劳模、本科招生工作人员、参加军训工作的教职工进行了慰问;在儿童节为14岁以下的教职工子女购买礼物等。

#### **5、丰富校园文化生活**

在全校教职工中倡导绿色健康的生活方式,组织健步走活动4次,累计参加人数逾8000人次;开展了“奋进新时代,巾帼展宏图”三八妇女节系列活动,展现我校女教职工昂扬向上、奋勇拼搏的精神面貌;协助组织开展学校第50届田径运动会,负责教职工报名参赛、体育道德风尚奖评审和奖品购买发放工作,助推我校师生群众性体育活动发展;组织我校第15届师生真情互动日活动,鼓励一线教师和管理人员参与到学生德育教育的大课堂中,有力地促进学校人才培养和校园文化建设;举办教职工个人书画展,不断提升我校师生的人文素养,助力学校美育工作稳步提升;18个教职工协会日常定期开展活动,积极参与各项比赛及交流活动。

**回顾一年来的工作,我们的经验和体会是:**

**1. 坚持党的领导。**工会工作要始终坚持党的领导,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,团结带领广大教职工凝聚在党的周

围,切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,不断夯实党执政政治国的群众基础。

**2. 坚持改革创新。**工会工作要始终面对广大教职工队伍利益诉求、服务需求多样化等新情况,准确把握时代脉搏,适应社会发展变化,尊重教职工首创精神,在体制机制、工作方式和运行模式等方面推进改革创新。

**3. 坚持问题导向。**工会工作要不断增强“政治性、先进性、群众性”、去除“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”,着力解决工作中存在的不适应、不符合形势任务要求的问题,更好地发挥工会组织作为党联系教职工的桥梁和纽带作用。

**4. 坚持分类指导。**工会工作要结合各部门、学院的特色和特点,分层分类加强对二级工会工作的精准指导,不断提高工会工作的有效性和针对性。

**5. 坚持依法依规。**工会工作要始终以《中华人民共和国工会法》为统领的法律法规体系为准绳,在党委的领导下依法依规开展工作,维护教职工权益,最广泛地吸收和团结教职工。

## **第二部分 2022 年工作思路**

2022 年北京化工大学工会将在学校党委和北京市教育工会的领导下,全面贯彻落实学校第十一次党代会和北京工会第十四次代表大会精神,按照学校“十四五”规划发展目标,全心全意为教职工服务,增强教职工的获得感、幸福感,助力建设幸福北化。

1、进一步加强对教职工的思想政治引领，筑牢推动学校事业稳定发展的群众基础。通过扎实有效的工作把坚持党的领导和我国社会主义制度落实到广大教职工中去，增强工会组织对教职工的吸引力、凝聚力和号召力。

2、进一步完善校、院两级教代会的体制机制，切实围绕学校、学院的中心工作开展民主管理和监督工作。调动代表提交提案的积极性，引导和鼓励教职工为学校发展建言献策，推进基层民主管理工作；协同相关职能部门提高提案办理和落实工作的效率和实效，更好地服务教职工。

3、进一步健全教职工权益保障机制，提高广大教职工的归属感和在学校综合改革事业中的获得感。完善教职工权利保障和权益维护机制，深入推进“教工之家”共建工作，做好教职工的“娘家人”；以实施教职工健康幸福工程为根本，积极组织教职工参加职工互助保险，加大学校对职工互助保险的支持力度。

4、搭建各类教职工素质提升平台，组织教职工在“双一流”建设征程中建功立业。发挥两级工会“教工之家”的文化阵地作用，宣传劳模事迹、弘扬劳动精神；以校内青年教师教学基本功比赛为基础，加大参与、选拔和培养力度，努力提高青年教师的整体教学水平；尝试开展管理、服务岗位青年教职工技能竞赛，助推“三全育人”教育体系中的管理育人和服务育人工作。

代表们、同志们：

2022年是实施“十四五”规划的关键之年，回顾过去，我们倍感

自豪和珍惜，展望未来，我们满怀信心和激情。站在新时代的起点上，让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，坚决贯彻落实学校党委的决策部署，自觉抗稳责任、鼓足干劲、乘势而上，在建设中国特色、世界一流大学的征程中奋力谱写新篇章！向着实现第二个百年奋斗目标奋勇前进！