

北京化工大学文件

北化大校办发〔2020〕4号

关于印发《北京化工大学 2019 年行政工作总结》的通知

各学院、部、处及校直属单位：

现将《北京化工大学 2019 年行政工作总结》印发给你们。请认真总结经验，并在 2019 年工作的基础上，结合学校 2020 年工作计划，继续做好 2020 年的工作。

北京化工大学
2020 年 4 月 15 日

北京化工大学 2019 年行政工作总结

2019 年是新中国成立 70 周年，在教育部党组、北京市委和学校党委的坚强领导下，北京化工大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会及全国教育大会、全国高校思想政治工作会议精神，全面贯彻党的教育方针，坚守教育“为党育人、为国育才”初心使命，用“四个意识”导航、“四个自信”强基、“两个维护”铸魂，牢牢把握社会主义办学方向，紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，凝聚广大师生员工的智慧力量，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，落实立德树人根本任务，坚持“育人为先”“人才强校”“全球化发展”等发展战略，不断增强“四个服务”意识，加强特色发展、超越特色发展，在提高人才培养质量上下功夫、在加强师德师风建设上求实效、在加快学校改革发展上见成效、在推进全面依法治校上出实招、在服务国家经济社会发展需求上做贡献，持续推动学校高质量内涵式发展，推进学校治理体系和治理能力现代化，完成全年行政工作主要目标任务，在加快建设中国特色世界一流大学征程上迈出了新步伐。现将全年行政工作重点总结如下。

一、深入贯彻学校党委决策部署，严格执行党委领导下的校长负责制

认真贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚决落实党

中央、教育部党组、北京市委决策部署，不断增强学校党委对学校工作全面领导的自觉性和坚定性，严格执行党委领导下的校长负责制，坚决贯彻落实民主集中制和分工负责制，积极组织实施学校党员代表大会、党委全委会、党委常委会决策部署，落实立德树人根本任务，坚持依法治校和民主管理，形成了党政密切配合、协调有序运行的良好局面。

不断健全行政议事决策机制，修订印发并严格遵守《北京化工大学校长办公会议事规则》，坚持校长末位表态，坚持科学决策、民主决策、依法决策，具体部署落实党委决议的有关措施。对专业性、技术性较强的重要事项，充分经过专家评估及技术、政策、法律咨询；对事关师生员工切身利益的重要事项，通过工会、教代会及群众组织等，广泛听取师生员工的意见建议；不断推进治理体系和治理能力现代化建设，持续推进学校人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作等工作向前迈进。2019 年共召开校长办公会 32 次，通过决议事项 200 项，完成校长办公会决议督办事项 167 项，已经落实完成 153 项，处于落实中的 14 项，完成率达 91.6%。印发《北京化工大学规章制度制定办法（2019 修订）》，推动各部门开展规章制度建设和综合议事协调机构（各类委员会、领导小组）的制定、修订和废止工作，全年梳理近 600 个行政制度的信息目录和 240 余个综合议事协调机构信息，协调召开 3 次制度建设工作推进会，分别提请学校党委常委会会议和校长办公会会议审议集中废止规章制度各 1 次，统一废止规章制度 123 个。

二、大力实施“育人为先”战略，全面落实立德树人根本任务

认真学习贯彻习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话精神，贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神和学校第十一次党代会工作部署，加强思想政治引领，狠抓用习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观引领青年大学生成长。坚持发挥课堂教学主渠道作用，大力推进习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进教材、进头脑，不断推进思政理论课改革创新，加强“课程思政”建设，挖掘各专业课程蕴含的思想政治教育元素，促进专业课教学与思政课教学同向发力，将思想政治教育和爱国主义教育贯穿于庆祝新中国成立 70 周年系列活动筹备实施全过程，马克思主义学院于文博老师荣获首届全国高校思政课教学展示活动特等奖。扎实推进“三全育人”，持续构建“大德育、大教育”体系。文法学院退役大学生士兵叶热托里肯·巴达义荣获“第十四届中国大学生年度人物”称号，并获评 2019 年度北京化工大学校长奖。

深入推进本科教学工作审核评估整改，根据本科教学工作审核评估专家组反馈意见，结合教育部、北京市教委最新要求，学校第十一次党代会报告及任务分工，制定《北京化工大学本科教学工作审核评估整改任务分解方案》。实施“一流本科”教育方案，起草《北京化工大学一流本科行动计划》，致力于将思想政治教育贯穿人才培养全过程，建设一流专业、打造一流课程、培育一流师资、搭建一流平台、培养一流人才、完善一流管理。以教育部“双

万计划”为契机，推进一流专业建设，将“化学工程与工艺”等19个专业列为学校一流专业建设点，推荐13个专业参评国家级一流专业并成功获评11个国家级一流专业。积极布局新兴专业，新专业“机器人工程”获批，并完成首次招生。以“六卓越一拔尖”计划2.0为契机，深度探索工、经、管、法多学科交叉融合。扎实推进新工科建设，建设“化工+”学科，完成化学工程与工艺、高分子材料与工程、生物工程等3个专业的教育部工程教育专业再认证。获批国家级教学项目12项、北京市级教改项目14项、北京市一流专业4个，4部教材课件获评“北京市优质本科教材课件”，4门课程获评“北京市优质本科课程”。建设虚拟仿真实验教学项目，完善虚实结合的实践教学体系，“丙烯酸甲酯全流程生产仿真实习”获批国家级虚拟仿真实验教学项目，“罐区作业虚拟仿真系统”获批北京市虚拟仿真实验教学项目。着力推进研究生培养模式改革，针对不同层次和类别研究生的培养要求，突出体现“完善过程管理、强化学业考核、注重能力训练、改革授课方式、精炼核心课程”原则，不断激发研究生学习积极性和主动性。严格落实研究生导师责任制。进一步健全研究生分流淘汰机制，完善研究生教育内部质量保证体系，强化学位论文工作全链条、全过程管理，高质量实现了教育部、北京市学位论文抽检全合格。

大力推进“以德立人”“以智塑人”“以体强人”“以美化人”“以劳育人”育人工程。形成《北京化工大学德智体美劳全面培养的教育体系和高水平本科人才培养体系实施总方案》，完成

2019 级本科专业培养计划修订，明确美育、劳育学分最低修读要求。以第二课堂“校园文化聚力工程”为抓手，进一步构建德智体美劳全面培养的教育体系。开展“读懂中国”之五老（老干部、老战士、老专家、老教授、老模范等老同志）座谈会系列活动；打造全覆盖式校园体育文化，开展以阳光体育季为代表的大型体育类活动，参加活动者达 6000 余人次；打造浸入式校园思想文化，创排新话剧《锁心猿》《化碳为纤》，举办“高雅艺术进校园”为代表的文艺类活动，覆盖师生 4 万余人次；大力开展多元化志愿服务，近 300 人次为第二届“一带一路”高峰合作论坛、世界园艺博览会等大型主场外交活动提供志愿服务。高质量完成国庆 70 周年庆祝活动群众游行和志愿服务工作，学校获评“北京市筹备和服务保障中华人民共和国成立 70 周年庆祝活动先进集体”，7 人获评“北京市服务和保障中华人民共和国成立 70 周年庆祝活动先进个人”。学校连续八年获得“北京市征兵工作先进单位”荣誉，被评为首届“全国学校国防教育典型案例学校”；大学生国旗护卫队在“第十届北京高校国旗护卫队检阅式”中获得一等奖。学校获评 2019 年度北京地区高校大学生优秀创业团队评选“优秀组织奖”，获第十届“挑战杯”首都大学生课外学术科技作品竞赛“最佳组织奖”，学校大学生创业园获批“北京地区高校大学生创业园高校分园”。学生创新能力显著提高，新增国家级大学生创新创业训练计划 80 项、北京市级 115 项，在各类学科竞赛中获得省部级以上奖励 930 余人次。

三、生源质量再创新高，就业率保持高位稳定

本科生源质量再创历史最好水平，理工类、文史类提档线平均分分别高出第一批次分数线 108 分、65 分，理工类专业、文史类专业、中外合作办学专业的平均录取位次排名同比分别提升了 360 名、345 名、1277 名，其中 13 个省份理工类提档线高出第一批次（或本科批）分数线 100 分以上，18 个省份文史类提档线高出第一批次（或本科批）分数线 40 分以上，国家专项理科提档线平均高出第一批次（或本科批）76 分。圆满完成教育部下达的高校专项计划任务，录取边远、贫困、少数民族地区优秀考生 80 人。遵循“坚持立德树人、促进人才发展、支持学科建设”的原则，采用“存量优化结构、增量优先支持”的方式，优化招生名额分配机制。全面推进博士研究生“申请-考核”制选拔机制，强化对科研创新能力的考查，申请考核制录取 66 人。

就业率持续保持高位均衡稳定，2019 届本科生就业率 97.96%，研究生就业率 96.85%。近三年的毕业生年薪呈现持续上升趋势，2019 届本科毕业生平均落实年薪 9.15 万元，研究生毕业生平均落实年薪 12.23 万元，毕业生对已落实工作的整体满意度为 97.63%，用人单位对我校毕业生的满意度为 99.04%。2019 届毕业生中共有 497 人赴西部地区和基层就业，其中本科毕业生 376 人，研究生毕业生 121 人。近五年本科生深造率整体呈上升趋势，2019 届本科生深造率达到 47.81%。

四、贯彻党管人才原则，大力实施“人才强校”战略

严格落实把师德师风作为评价教师队伍的第一标准，开展违反教师职业行为典型案例警示教育，建立违规惩处和责任追究机制，严格执行师德失范行为“一票否决制”；撤销1名因严重违反师德师风教师的教师资格，并对其作出开除处分。结合新中国成立70周年和第35个教师节等重要时间节点，开展主题教育活动；召开教师节庆祝大会，隆重举行“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章颁发仪式，组织教师观看中华人民共和国成立70周年大型成就展，营造崇尚师德的良好氛围。召开全校师德师风建设工作会，部署加强师德师风建设工作，全校教师签署师德师风承诺书。将师德师风建设内容融入教职工理论学习体系，明确师德红线，推动教职工思想政治素质和师德水平进一步提升。加强党委教师工作部建设，成立师德建设与监督委员会，坚持“四个相统一”，积极推进“四有”好老师、“四个引路人”队伍建设，涌现出全国优秀教师杨万泰、全国模范教师王志华等为代表的先进典型人物。

对标学校第十一次党代会确定的发展目标，内培外引，推进谋划人才队伍建设。全年新增中国工程院外籍院士1人、“万人计划”科技创新领军人才3人、“杰青”获得者1人、“优青”获得者6人，“优青”获得者人数位列全国前20强。全年共引进各类高层次人才35名。实施“青年英才百人计划”，38名青年学者入选，其中4人进入国家高层次人才支持计划。积极搭建教师教学与素质提升平台。举办新教师教学研习营，将“以学生为中心”的教

学理念渗透其中，全方位关注新教师教学基本能力的养成与提升；着力提升骨干教师教学能力，开展教学技能工作坊，外派骨干教师教学研修 130 余人次，“教学培训师”队伍建设初具雏形；开设“高效阅读”“管理沟通实践”“公文写作及处理”及“传统文化中的管理智慧”课程，大力提升基层管理人员业务能力，140 名基层管理人员报名学习。全年，教师参加国内集中培训 893 人次，26728 学时；国内远程培训 11 人次，330 学时；国内跟岗实践 40 人次，5760 学时；公派出国留学 24 人，归国 14 人。

五、增强学科核心竞争力，深入推进一流学科建设

按照“一流学科”“一流团队”“一院一策”三层次扎实推进学科建设项目。统筹实施“重大科学工程”“军民融合重大工程”等大科学工程项目 5 项，执行经费 2366 万元，不断强化原始创新能力、关键核心技术突破能力和“卡脖子”问题解决能力。启动交叉学科平台、新兴交叉学科中心、中日友好医院共建生物医学转化工程中心等 60 多个项目建设，支持经费达 6500 万元。顺利完成教育部“双一流”建设中中期自评估工作，通过“一流学科”建设推动其他学科快速发展。强化质量自律，28 个参评学位点顺利通过合格评估；优化学科布局，完善动态调整，新增“法律”专业学位硕士点；完成工程硕士对应调整，将原 8 个工程硕士领域对应调整为 5 个专业学位类别。获批“生物安全”“新能源材料与器件”2 项北京高校高精尖学科建设项目。文法学院唐帼丽教授主持编撰的《京名片》丛书（《初识北京》《古都北京》《博物北京》

《山水北京》《院落北京》共5册）于今年正式出版并参加英国国际书展，被英国大英图书馆收藏。

基于学科发展水平动态监控数据平台，分别对标对表北美、欧洲、亚洲等多所世界高水平大学的学科发展数据，系统开展了化学、化学工程与技术（工程学）、材料科学与工程等一级学科博士点的国际对标分析，形成了5个博士学位授权学科国际对标分析报告、

《北京化工大学学科发展水平对标分析报告》《提升育人质量，狠抓内涵发展，全面迎接2020年“双一流”建设评估》等多份指导性报告。围绕“双一流”建设目标，坚持“入主流”与“创特色”的内在统一，启动“文科提升计划”，着力打造与“双一流”建设目标相匹配的人文社科类学科；以“大化工”特色为核心，坚持学院统筹，学科突进，平台聚合，推进人文社科基础研究、应用研究、综合研究、新兴交叉学科和跨学科研究的协同发展；本着“成熟一个，启动一个”的原则，本年度面向马克思主义、法学、公共管理等三个一级学科启动了3项“文科提升计划”项目。

六、聚焦经济社会发展需求，科学研究综合实力显著增强，立足产学研融合、军民融合，着力提升“四个服务”能力

逐步建立适合行业特色和“双一流”建设需求的科研管理组织体系、形成较为完善的配套制度和保障措施，取得多项历史性突破。学校年度科研经费到款首次突破8亿元。获国家自然科学基金资助项目116项，同比增加22项，总经费超过1.1亿元，首次实现8个学部全覆盖。我校牵头立项国家重点研发计划项目立项

3 项，比去年增加 2 项；国家重点研发计划课题立项 10 项，比去年增加 5 项；政府间/港澳台专项立项 4 项，比去年增加 4 项，获课题累计国拨经费 8873 万元，比去年增加 5568 万元。国防科研和军民融合方面获批 5 项基础研究类重点项目，年度到款首次突破 1.5 亿元。我校与中科院长春应化所、武汉大学合作承担“资源生态合成高分子材料”基础科学中心项目，获资助直接经费 8000 万元。完成 GFJG 规划建议报告 2 份，向科工局、军科委、装发部等提交项目建议共计 50 余项。荣获各级各类科技奖励 23 项，其中国家科技进步二等奖 2 项、教育部一等奖 1 项、社会力量一等奖 6 项。软物质高精尖中心连续两年分别在 Nature、Science 上发表研究长文，并在 Nature Nanotechnology、PNAS 等顶级期刊发表论文 6 篇。高水平期刊论文数量持续高速增长。

学校获批教育部首批高等学校科技成果转化和技术转移基地，技术直接转让合同额 1100 万元，知识产权作价入股折合近 2500 万元。“文科提升计划”取得的成果首次获得北京市哲学社会科学优秀成果奖，围绕“一带一路”等国家重大战略开展的研究内容，获国家领导人重要批示 2 次，为国家相关政策制定提供有力支撑。进一步加强与国内、国际大型企业的实质性科技合作，与中日友好医院共建的“临床基础医学研究中心”建设取得明显成效，在重大疾病早期诊断、精准医学与转化医学、生物医用材料和生物样本与健康—环境大数据库等四个方向合作研究成果斐然；共同开展的“基于患者生命体征监测的快速急救智能预警指征研究”课题在

新冠疫情患者临床验证中取得较好成效，《健康报》专题报道了此项研究成果。与中石化联合成立分子化学工程联合研发中心，在绿色生物炼制关键技术、分子可控制备与性能调控技术、高性能特种纤维及其复合材料制备技术、高端装备及绿色智能制造技术、高分子材料绿色循环技术等方向深度开展服务于国家和行业重大需求的科技创新性研究；北京化工大学—佐治亚大学国际联合实验室产出一批代表性论文，极大推动双方在生物化工等学科方向上的合作研究。

七、大力实施“全球化发展”战略，重点推进学校“一带一路”建设

积极开展国际交流合作，持续提升国际影响力。2019 年，新（续）签校际合作协议 37 份，新增合作伙伴 15 个，同美、英、法、俄、德、澳、韩、日、意等 53 个国家（地区）的 156 所大学和机构保持合作伙伴关系。积极服务“一带一路”建设，与中国可再生能源学会、南非工业与科学研究理事会、金山大学、比勒陀利亚大学等单位共同签署了谅解备忘录，成立“中国-南非清洁能源联合研究中心”，建设学科创新引智基地 5 个。学校重点参与的中国—西班牙先进材料联合研究中心的合作研究领域，已被列入中国—西班牙两国关于加强新时期全面战略伙伴关系的联合声明。学校与联合国环境规划署签署合作协议，共同推动共建面向环境的绿色化学研究平台。师资国际化水平不断提升，获批科技部“高端外国专家引进计划”15 项，合计经费达到 893 万元。国际科研合作成果显

著，在 Science、Nature Catalysis 等国际顶级学术期刊合作发表研究论文 6 篇。举办“国际纯粹与应用化学联合会第 13 届国际离子聚合会议”等 6 项国际会议，接待国（境）外短期专家学者来访 588 人次，到校任职长期外籍专家达到 39 人，全英文授课精品课程首次达到 60 门。深入推进北化-世界百强高校本硕博精英计划，与 18 个国家和地区的 54 所高校和机构开展了 76 项学生赴海外学习项目，全年派出学生赴海外学习交流达 548 人，人数同比增加 26.8%，其中近 30% 进入 QS 世界大学排名前 100 的学校学习或深造。持续推动中外人文科技交流，与美国、英国、德国、芬兰、瑞典，以及匈牙利等“一带一路”沿线国家高校合作开展人文交流项目，约 200 名国外大学生来华进行文化、科技交流活动。全年因公临时出访团组 129 个，共计 190 人次，涉及出访国家 36 个。

八、牢固树立依靠师生员工办学思想，着力改善工作生活学习条件

综合保障不断增强。进行东校区资源调整，优化楼宇功能。充分挖掘“建筑育人”功能，打造最美校园。实施 15 项工程、投资 1.65 亿元，持续实施东校区“三年环境设施全面提升计划”，高精尖创新中心项目结构封顶在即，西侧第二路市政供水大管线成功接驳，完成现有 12710 千伏安提至 23550 千伏安的电力增容改造工程发电，有机楼、碳纤维楼、机械楼、图书馆、会议中心等楼宇旧貌换新颜。高质量推动昌平校区二期项目建设，学生公寓二期等四个项目已完成主体工程，科学规划并启动六个学院科研楼建设；多

措并举彻底解决昌平校区师生用水紧张状况。胜古南里危楼结构加固平稳进行。“平安校园”建设提升工程稳步推进，实现三校区技防数字全覆盖，保障校园安全稳定。能源管理工作取得显著成效，完成 LED 照明改造工作，仅昌平校区用电能耗就下降 3%以上、总节约 15 万度电，能源使用节支 67 万元，学校被评为“能效领跑者示范建设”优秀项目单位，获得中国节能协会“节能降碳宣传示范教育基地”称号。

财务状况持续保持健康发展，以工作绩效为导向，稳步提高教职工收入，增强教师获得感和幸福感。2019 年，深入推进内控框架体系建设、制度建设及信息化建设，修订完善财务制度 6 项，开发差旅平台系统和合同管理系统，初步形成了“工作有目标、行动有准则、前进有动力”的内控机制。学校全年收入总额 23.14 亿元，支出总额 23.06 亿元。财务当年账面收支差额 0.08 亿元。学校总经费中，国家财政拨款（含住房补贴）12.45 亿元，占收入总额 53.80%；学校自筹收入（含教育事业收入、横向科研经费收入、经营收入、其他收入）10.69 亿元，占收入总额 46.20%。截止 2019 年底，学校固定资产总值 42.43 亿元，仪器设备 79315 台件，价值 15.47 亿元；教学科研仪器设备 63057 台件，价值 13.87 亿元。校办企业实现营业收入 865 万元，利润 383 万元。教育基金会积极走访 40 多家企业，获捐赠收入 2005.18 万元，获国家捐赠配比 1705 万元，实现利息收入 610.1 万元，支持学校公益事业共支出 1574.19 万元。建立以工作绩效为导向的薪酬分配体系，优化薪酬分配结构，

提升奖励性绩效分配比例，重点关注各单位取得关键业绩指标的成長性和标志性成果，向优秀拔尖人才、高水平研究成果、教学科研一线做出突出贡献的教师和优秀创新团队倾斜。扩大二级单位分配自主权，增强二级单位责任意识，同时建立奖励性绩效发放约束机制，激发广大教师的工作积极性，职工收入稳步提高，有效增强了教师获得感和幸福感。

九、其他几项重点工作开展情况

持续推进学校治理体系和治理能力现代化建设。为深入贯彻落实党的十九屆四中全会精神和教育部《全面推进依法治校实施纲要》，围绕学校第十一次党代会和“制度建设年”总体部署，完善了具有北化特色的现代大学制度体系的顶层设计。积极开展《北京化工大学章程》等学校根本制度、基本制度、重要制度修订的起草工作，形成了《北京化工大学章程修正案（审议稿）》及《〈北京化工大学章程〉修订说明》。根据学校内设机构调整进展，进一步完善机构组织架构图，对相关业务的归口管理进行梳理，修订完善了《北京化工大学合同管理办法（试行）》及 15 个制式合同，丰富了合同管理业务的控制手册等相关内容。对涉及师生利益的重大事项均经过深入调研论证，听取教代会意见。大力加强民主参与监督，全年共征集教职工提案 29 件，内容涉及教学、科研、基建、职工身体健康、非编工会会员的人文关怀等方面，经教代会常设主席团审议通过并转相关部门进行答复办理，其中已办理完成的 27 份提案答复均转至相关提案代表，大家均反馈对办理结果整体满

意。增强信息公开工作实效，坚持“以公开为常态、不公开为例外”的原则，推进信息公开工作的常态化和规范化，确保公开信息准确、全面、及时、有效，全年通过信息公开专题网站公开事项 502 件。

突出重点和特色，推动扶贫及对口支援工作再上新台阶。学校高度重视定点扶贫及对口支援工作，成立北京化工大学定点帮扶工作协调推进组，并做好对口支援工作的顶层设计。健全“高层互动、部门对接、基层落实”的三级对接机制，先后 17 次到访科左中旗，开展 20 项帮扶活动。进一步发挥行业优势和资源优势，学校自筹扶贫经费 200 万元，通过设立扶贫奖学金、建立宝龙山工业园区规划项目、开展招商引资等方式，启动了包括宝龙山工业园区规划在内的 8 个扶贫项目，涵盖教育培训、产业扶持、“两不愁三保障”等多个领域，以精准扶贫精准脱贫为方略，助推科左中旗成功实现脱贫摘帽。全年，共为科左中旗投入帮扶资金 200 余万元，引入帮扶资金 620 万元，培训基层干部 304 人、技术人员 1085 人，购买农产品 200 万元、帮销 218.32 万元，全面完成《2019 年中央单位定点扶贫责任书》各项任务指标；与河北省邢台市威县和秦皇岛市青龙满族自治县签订定点扶贫战略合作协议。扎实推进对口支援塔里木大学和青海大学的工作，与塔里木大学签订《北京化工大学—塔里木大学研究生联合培养协议》，帮助塔里木大学建设化学化工学院及“南疆化工重点实验室”，获批国家自然科学基金地区基金项目 1 项。与青海大学签订《北京化工大学对口支援青海大学协议》，大力推动了《青海大学盐湖化工研究设施建设方案》的论证与实施。

大力加强信息化工作顶层设计，打通信息壁垒，着力构建以人事系统为核心的全校信息资源共享体系。完成人事系统与相关人员数据对接，基本实现人员数据共享。建立健全校园网络与信息安全体系，提升校园网络安全应急处理能力，开展“双非”信息系统（网站）清理、教育移动互联网应用（APP）梳理工作。被中国教育和科研计算机网评为“2019 年度高校招生网络安全畅通工程”先进单位。拥有 42 个 CPU 计算节点和 2 个 GPU 计算节点的新建高性能计算平台为学校“双一流”建设和科研工作做好重要支撑。完成养老保险改革准备期职业年金清算、缴纳、结算等，以及准备期职业年金、补记利息结算和退休人员信息修改等重点工作，高质量工作获得“央保中心”的通报表扬。

一年来，在学校党委统一领导下，在广大教职员工的共同努力下，学校行政工作取得的成绩让人鼓舞，催人奋进。在总结成绩的同时，我们也必须正视学校行政工作依然面临不少问题和挑战：人才培养质量水平仍需持续提升，我们还需要进一步加大“育人为先”战略的落实力度，加快构建德智体美劳全面培养的教育体系，提升卓越工程人才培养质量，服务经济社会发展需求；服务行业的学科优势还需进一步加强，建设世界一流学科的步伐还需加快，这也需要我们进一步加强特色发展、超越特色发展，围绕“双一流”建设目标，推动建设前沿科学中心和集成攻关大平台，强化原始创新和集成攻关，加快“从 0 到 1”创新和关键核心技术突破，提升学校关键领域自主创新能力；国际交流合作质量水平仍需进一步提

高，广大教师牵头或参与国际性和区域性重大科学计划和科学工程项目、担任国际学术组织负责人或国际期刊的兼职（任职）工作的数量还不够，国际科研合作基地和国际联合实验室（研究中心）建设仍需加强，“北化-世界百强高校本硕博精英计划”更要加速推进。因此，全校师生员工必须秉承一刻也不能停、一步也不能慢、一环也不能松的精神干劲，以目标为导向谋发展、以问题为导向促改革，突出重点、把握关键，扎实做好各项工作，全力推进 2020 年的工作取得更大的突破。

2020 年是决胜全面建成小康社会和“十三五”规划的“收官”之年，也是贯彻落实全国教育大会精神的关键之年，更是我们北化人贯彻落实学校第十一次党代会部署的开局之年、“十四五”规划启动的准备之年、书写学校新时代“奋进之笔”的关键之年。全体师生员工要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，进一步用“四个意识”导航，用“四个自信”强基，用“两个维护”铸魂，更好担负“四个服务”使命与责任，迎难而上，开拓进取，为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利做出北化贡献，为把北京化工大学建成中国特色、世界一流大学而不懈奋斗！