

中共北京化工大学委员会文件

北化大党发〔2017〕36号



中共北京化工大学委员会 关于印发《北京化工大学共青团组织 改革方案》的通知

各二级党组织

各学院、部、处及校直属单位：

《北京化工大学共青团组织改革方案》已经学校党委常委会讨论通过，现印发给你们，请认真执行。

中共北京化工大学委员会

2017年7月11日

北京化工大学共青团组织改革方案

为深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，贯彻落实中央党的群团工作会议和全国高校思想政治工作会议精神，按照《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》以及中共中央国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》《中长期青年发展规划（2016—2025年）》等要求，切实加强和改进我校共青团各项工作和建设，推进共青团改革创新，根据共青团中央、教育部《高校共青团改革实施方案》（中青联发〔2016〕18号），结合学校实际，制定本方案。

一、总体要求

1. 指导思想

深入贯彻党的十八大和十八届历中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，特别是关于青少年和共青团工作的重要指示，立足保持和增强政治性、先进性、群众性，密切联系服务引领青年学生，依照共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”四维工作格局，积极适应共青团深化改革新形势、高等教育综合改革新发展和青年学生新特点，始终把握思想政治引领这一核心任务，坚持立德树人，坚持服务学生成长成才，坚持以体制机制改革激发活力，着力推进组织创新和工作创新，团结带领广大青年学生为学校全面深化综合改革和推进“双一流”建设不懈奋斗，努力培养又红又专、德才兼备、全面发展的中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人。

2. 主要目标

按照团中央、团市委、学校党委群团工作改革要求，巩固基础，建强学校共青团，以保持和增强政治性、先进性、群众性，克服“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”为目标，紧紧围绕全团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”四维工作格局，坚持思想引领是灵魂，素质提升是支撑，文化营造是关键，组织凝聚是基础，着力推动改革发展，着力直接联系直接服务青年师生，直面问题，攻坚克难，不断提高共青团的吸引力凝聚力，扩大工作的有效覆盖面，更好地发挥学校共青团的基础性、源头性、战略性作用。

二、具体措施

（一）加强党对共青团工作的领导

1. 优化加强党建带团建机制。将团的建设纳入学校党的建设总体格局，推行团建与党建同规划、同部署；将共青团工作作为检查考核学院党建工作的重要内容。在学校党政召开的教育工作、学校党建等会议中明确列入共青团工作的专题内容。学校党委明确一名副书记分管共青团工作。各级党委每年至少召开 1 次专题会议研究共青团工作。强化共青团组织双重领导体制，同级党组织确定校级和院级团组织主要负责人任免等事项，应事先征求团的上级组织意见。持续履行将“推荐优秀团员作入党积极分子人选”作为基层团组织的重要工作职责，将推优纳入学校党员发展规划。

2. 构建党领导下的“一心双环”团学组织格局。在学校党委领导下，构建“一心双环”组织格局，以校团委、分团委为各级枢纽和中心，以各级学生会组织、研究生会组织为学生自我服务、自我管理、自我教育、自我监督的主体，以其他学生组织和各级学生社团为外围延伸手臂。各级团组织加强对学生组织的政治引导和领导。按照《学联学生会组织改革方案》，全面推进学生会、研究生会组织改革，明晰组织定位和职能，不断优化组织体系、机构设置和工作机制，切实建立“学校、学院、班级”三级联动的工作格局。健全校、院两级学生代表大会制度，校级学代会、研代会每两年召开一次，院级学代会、研代会每年召开一次，扩大会议的广泛代表性，实行常任代表会议制度和提案工作制度，民主选举产生学生会组织领导机构。校团委履行对学生社团的主要管理职能，校团委学生社团指导中心负责指导学生社团联合会，统筹管理、支持引导全校学生社团规范发展，各分团委、学校各相关部门按照“谁指导，谁负责”的原则，加强对所属学生社团的指导和管理。校学生会负责社团工作的副主席担任学生社团联合会主席。

（二）改革优化机构设置和运行机制

3. 改革完善机构设置。校团委实行“职能部门+专项工作中心”的工作机构模式，强化团组织内部建设，紧扣青年关心问题，优化部门职能设置，形成“五个职能部门+六个中心”格局，学校团委将设办公室、组织部、宣传部、实践部、学生组织指导部五

个常规部门，主要统筹共青团组织建设、团员教育、宣传思想引领、实践育人、基层组织建设等日常工作；将立足服务青年成长，设置校园文化发展中心、学生社团指导中心、青年“双创”发展中心、青年思想研究中心、新媒体运营中心、志愿服务指导中心等，在文化育人、社团建设、创新创业、青年智库、媒体媒介和志愿服务等方面，深化改革，突出直接服务青年团员功能。建设学生会秘书处、研究生会秘书处，加强团委对学生会、研究生会的指导。强化学院团委组织建设，健全内设机构；在学院分团委中分年级下设团总支，在研究生团委中分学院设立团总支，加强基层团工作，在青年教职工中设立团工委。

4. 推行直接联系服务引领青年师生制度。推动团干部常态化进支部，积极开展联系、服务、引导青年工作。按照线上日常有互动、线下定期有“面对面”交流的要求，设立“团委书记面对面”、“团干部进团日”等工作。对团的专职、兼职领导干部联系青年制度形成量化考核制度。实施“三个联系”制度要求，学校团委干部，每人每年直接联系学生不少于 100 人，每人每年要有 1 个固定联系团支部；每人每年要至少联系 1 个学生组织。校团委干部每月要至少参与 2 次学院学生活动，2 次校级学生活动。院团委干部要参照此执行。校团委、分团委要将联系服务青年教工作为重要工作内容，联合学校各级工会及相关部门，积极组建各类青年教工联谊组织，定期以多种形式召开面向青年教师的恳谈会、通报会。

5. **构建项目化扁平化制度化工作机制。**加强精品校园文化建设，积极营造健康向上、格调高雅、丰富多彩的校园文化氛围。以“厚德北化、绿色北化、创新北化、人文北化、阳光北化、多彩北化”为目标，加强主旋律教育，提升学生综合素养，全面服务大学生成长成才。深入推进“五四”科技文化节、新生文化节、毕业晚会、新年音乐会等群众性活动，发挥学生在活动中的主体作用；加强北京化工大学学生话剧团建设，努力编排原创话剧；继续推动高雅艺术进校园活动；加强青年智库建设，发布青年思想动态；加强创业创新平台建设，建设以“挑战杯”“创青春”“萌芽杯”一系列竞赛。建设开放式组织，通过新媒体发布相关青年政策信息、团的重要活动安排和品牌服务项目，接受青年报名参与。通过实行青年师生评议工作制度，使青年师生更多地参与到共青团工作的设计、决策、实施、评议全过程。编制《北京化工大学共青团年度任务分解表》、《北京化工大学共青团重点工作考核办法》，建立健全对学校各级团组织的评价考核。

（三）改革健全基层组织制度

6. **落实和完善团的代表大会制度。**严格执行校级和院级团的代表大会定期召开制度，校级团代会每 5 年召开一次，院级团代会每 3 年召开一次。在特殊情况下，经同级党委和上级团组织批准，可以提前或延期举行。增强代表性，提高团支部、非团学干部的团员学生和青年教职工的代表比例，实现比例不低于 70% 的目标。畅通代表参与渠道，推行代表常任制、提案制和大会发言

制度，建立团组织定期向团的常任代表报告工作和听取意见建议的制度。

7. 巩固和创新基层团组织建设。深入实施团支部“活力提升”工程，实现团的各项工作和活动直接面向团员青年，着力提升组织运行活力、工作开展活力和团员参与活力。巩固现有班级团支部和网上团支部建设成果，不断推进社团建团，探索实验室建团、大学生艺术团建团、高水平运动队建团、达到一定时长的大型活动临时建团等团建创新机制。推行班级团支部与班委会一体化运行机制，实行班长兼任团支部副书记或团支部书记兼任班长制度。明确团支部委员、班级委员的工作职责和分工，共同做好团支部和班集体建设工作，扎实开展优秀班团组织创建活动。严肃团的组织生活，夯实基础团务，落实“三会两制一课”基本制度，明确团员大会、支委会、团小组会的议事范围和决议权限，严格团员教育评议和团员年度团籍注册制度，认真开展好各级团课。

（四）改革创新工作载体和方式方法

8. 完善分层分类一体化思想引领工作体系。着眼思想政治引领和价值引领，坚持马克思主义的指导地位，以学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、中国特色社会主义和中国梦宣传教育、培育和践行社会主义核心价值观为主要内容，遵循青年学生成长和思想教育引导的客观规律，改革创新思想引领工作面向不同阶段学生、不同精神需求、不同时期教育需要的目标、内容和方法，构建分层分类一体化工作体系。在全体共青团员中开展

“一学一做”教育实践活动，以中国梦和中国特色社会主义宣传教育为主题，以学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神为统领，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，以主题团日、校园青春榜样、青春论坛、四进四信、对话价值观等五大品牌活动为载体，提升工作的精准化、精细化、精益化，坚定青年学生理想信念，吸引青年学生跟党走。实施“一院一品”计划，每年重点支持学院团委打造 1 个精品项目，由学院培育、学生推选、学校示范推广。实施“团支部创新发展计划”，每年重点支持 50 个团支部的 50 项精品活动；实施“优秀社团激励行动”，每年重点支持 20 个学生社团的 20 个精品活动。

9. 实施共青团“第二课堂成绩单”制度。围绕学校立德树人的根本任务，在引导青年学生坚持学业为主的同时，实施共青团“第二课堂成绩单”制度，并纳入学校德育考评体系，从工作内容、项目供给、评价机制等方面进行系统设计和整合拓展，客观记录、认证学生参与“第二课堂”活动的经历和成果。

10. 健全实践育人普及化参与机制。将实践育人工作纳入学校教学计划，开设《社会实践》课。与思想政治理论课教学相结合，按照“全年布局、全员参与、全程指导”的工作目标和“分段实施、分类立项、分层保障”的工作原则，系统开展涵盖暑期、日常、寒假、专项、海外“五位一体”的社会实践活动，建立全覆盖的参与机制。推行团员成为注册志愿者、网络文明志愿者制度，引导团员每年参加志愿服务时间不少于 20 小时。认真组织选

拔研究生支教团（西部计划），鼓励引导学生到西部、到基层建功立业。

11. **完善学生权益维护工作机制。**推进服务型团组织建设，建立各级共青团组织与学校、学院相关部门的联动机制。加强学生维权及维权宣传，建立学生维权委员会，每年发布学生维权年度报告；各级共青团组织要特别关注学习困难、经济困难、心里困难、人际沟通困难、上进心不足等学生群体，扎实开展好精准帮扶行动；草根办活动，校园内重大文体等活动，要借助互联网，充分调动学生参与积极性，让学生自主策划、主动参与、设计，成为主角；每年征集共青团实事，列出清单，面向全体学生，接受监督，年末公开落实情况。

12. **推进“网上共青团”建设。**加快共青团互联网战略转型，将团委网站升级为“北化青年网”，加强网络文化内容供给，研发和推广优秀内容产品，实现工作联动。加强学生新闻中心、记者团、校团委新媒体运营中心建设，加强团学系统的新媒体管理、培训、评价，加强“青春北化”“北京化工大学学生会”“北京化工大学研究生会”等新媒体矩阵建设，密切联系和指导各学生组织办好新媒体。

（五）改革完善队伍建设

13. **改革团干部配备考核管理制度。**打造专兼相结合的共青团干部队伍。校团委班子采用“1+1+X”的模式进行配备，1人为书记，1人为专职副书记，从青年教师、机关干部、辅导员中选拔

若干名兼职副书记，从学生骨干中选拔若干名兼职副书记。学院团委班子实行“1+X”的模式进行配备，1人为专职书记，从青年教师骨干或兼职辅导员，以及全日制在读优秀博士、硕士和本科生群体中选拔若干名兼职团委副书记。校团委、分团委注重从学生中选拔建立团组织的兼职干部队伍。兼职干部不占编制，不对应行政级别，在岗位评聘时考虑其工作量。兼职干部根据工作需要灵活掌握。制定《北京化工大学兼职团干部管理考核办法》，从严选拔、管理、考核，加强对其考核结果的运用。

14. 创新共青团干部选拔、培训、考核体系。对不同性质、不同岗位的团干部职务分别实行公开选拔、聘任、选任、委任等多种任用形式。校、院级团委书记选拔推行同级党组织任命或提名由团代会表决选举制度；团的专职干部采取组织推荐加公开选拔的方式选拔；团的兼职干部采取聘任制；学生团干部采取组织推荐加选任制度。校团委常务委员会和委员会成员的选拔一般应经团代会选举通过后方可上岗。大力实施“学生骨干育英工程”，形成以初级团校、班团骨干培训班和高级示范班组成的青年马克思主义者“阶梯式”培养体系，做好优秀学生团干部的推优入党工作，选拔推荐优秀学生团干部参加北京市英才学校、中国大学生骨干培养学校的学习深造。将团的干部培训纳入学校干部培训体系，党委组织部门和校团委要共同举办专职团干部培训班，校团委举办兼职团干部培训班，要继续办好“团校”，以多种形式轮训全校学生团干部及基层团干部。

15. 打造和落实“全面从严治团”治理体系。以“全面从严治团”为出发点和落脚点，构建以群众座谈、团员评议、上级考核等方式为主的团干部考核体系，重点考核团干部联系和服务青年学生情况。各级团组织书记要定期向同级党组织、上级团组织和同级团委会汇报工作，各级共青团干部要自觉接受广大青年师生的监督。学校要作好优秀团干部的表彰、培养工作，对考核不合格的团干部要及时批评教育，对于问题严重的团干部要及时按照组织程序进行调整、处理。

16. 完善团员发展和团员教育管理制度。按照“严格标准、严格培养、严格程序”的要求发展团员，广泛深入开展“学习总书记讲话 做合格共青团员”教育实践，推动团员集中性教育和经常性教育相结合，保持和增强团员先进性和光荣感，团员每年参加以政治理论为主要内容的集中学习培训时间不少于 8 学时，入团积极分子被确定为发展对象之前参加团课学习不少于 8 学时。落实好团前教育、发展团员、组织生活、教育评议、奖励处分等各项规定，公开团费使用和管理情况。开展团员承诺践诺和履职尽责活动，充分发挥在青年中的模范作用和对青年的凝聚作用；引导团员在组织和参加团的活动时佩戴团徽，亮出团员身份，展现良好形象。

（六）改革强化综合保障

17. 优化资源条件保障机制。支持各级团组织按照团章独立自主地开展工作，团干部要有足够精力投入团的工作。学校按在

校生人均每年不低于 20 元的标准划拨校级团委日常工作经费，并在活动场所、设备、时间等方面对团的工作予以保障。

三、组织实施

本方案由北京化工大学党委制定下发，由校团委牵头，各相关部门、各学院协同实施，方案落实执行情况纳入各分党委、相关部门和各级团组织的考核内容，确保工作落实到位，制度执行到位。校团委加强宣传引导，及时总结、推广具有普遍性和借鉴意义的经验做法，指导督促各分团委结合实际制定细化措施，实施过程中遇到问题及时反馈，稳妥有序推进改革。