

# 中共北京化工大学委员会文件

北化大党发〔2019〕69号



## 中共北京化工大学委员会 关于印发《关于进一步加强和改进 离退休干部工作的若干意见（试行）》的通知

各二级党组织

各学院、部、处及校直属单位：

为全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神特别是习近平关于做好老干部工作的重要论述，落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中办发〔2016〕3号）、《关于加强和改进北京高校离退休干部工作的实施意见》（京教工〔2017〕16号）等文件精神，进一步加强和改进我校离退休干部工作，结合学校实际情况，

制定了《关于进一步加强和改进离退休干部工作的若干意见（试行）》，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共北京化工大学委员会

2019年10月12日

# 中共北京化工大学委员会

## 关于进一步加强和改进离退休干部工作的 若干意见（试行）

为全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神特别是习近平关于做好老干部工作的重要论述，贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中办发〔2016〕3号）、《关于加强和改进北京高校离退休干部工作的实施意见》（京教工〔2017〕16号）等文件精神，进一步加强和改进我校离退休干部工作，结合学校实际情况，制定本实施意见。

### 一、准确把握离退休干部工作的总体要求和原则

1. 总体要求。高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的十九大精神，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照中央关于认真做好离退休干部工作的要求，牢牢把握为党和人民的事业增添正能量的价值取向，积极稳妥推进离退休干部工作，激励全校离退休干部发挥特点和优势，为学校发展大局服务，为中华民族伟大复兴的中国梦和学校高水平研究型大学建设贡献智慧和力量。

2. 基本原则。做好新形势下离退休干部工作，要更加注重加强教育引导工作。落实全面从严治党要求，教育引导全校离退

体干部和党员始终保持共产党员本色，牢记党员身份，坚定理想信念，保持对党忠诚的政治品格，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

要更加注重发挥离退休干部的独特优势。坚持不懈开展以“展示阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”为主要内容的为党和人民的事业增添正能量活动，组织引导离退休干部践行社会主义核心价值观，弘扬中华民族传统美德，传递向上向善的精神力量。按照自觉自愿、量力而行的原则，组织引导全校离退休干部助力学校发展，为把北京化工大学建设成为中国特色、世界一流大学做出贡献。

要更加注重做好离退休干部的服务保障工作。坚持思想上关心、生活上照顾、精神上关怀，保持敬重之心、倾注关爱之情、多做务实之事，依法保障离退休干部权益，积极为离退休干部解决实际困难。

要更加注重加强对离退休干部工作的领导。加强学校党委统一领导，离退休干部工作领导小组统筹协调，离退休工作部门组织实施，有关职能部门各负其责，各单位支持配合，合力推进离退休工作发展。

## **二、加强离退休干部思想政治工作和党组织建设**

**3. 加强理论学习和思想教育。**完善和落实阅读文件、参加重要会议、重大活动、通报情况、参观学习等制度，组织引导离退休干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。通

过学习教育，使离退休干部始终严守政治纪律和政治规矩，严格规范自身言行，在大是大非面前旗帜鲜明、立场坚定。深入学习党章党规，自觉遵守党内政治生活准则，严守政治纪律和政治规矩，做全面从严治党的坚定支持者和模范践行者。

**4. 加强和创新离退休党组织建设。**学校党委将离退休党建工作纳入学校党建工作总体布局，统筹安排，加强谋划部署。落实党委组织部、离退休工作部门党建工作责任。

创新工作模式，加强离退休党组织建设。离退休党总支按照有利于教育管理、有利于发挥作用、有利于参加活动的原则，以原单位、集中居住地、兴趣社团等为基础灵活设置党支部。党员年龄偏高、党员人数较少的党支部可联合开展活动。应选配党性强、威信高、身体好、经验丰富、乐于奉献的离退休党员担任党支部书记，特别是刚退休的年轻领导干部党员担任离退休党支部书记。每届任期三年，任期原则上不超过三届。积极推动与学生党支部、教职工党支部、校外单位党支部的结对共建活动，优势互补，增强支部活力。

**5. 加强对离退休党组织的服务和保障。**将离退休党支部书记培训列入学校党委培训计划。建立健全离退休党组织工作经费保障机制，加大党费对离退休党支部开展活动支持力度，按不低于75%比例下拨离退休党组织收缴的党费。按照北京市委组织部和学校有关文件精神，给予离退休党总支委员、支部书记、支部副书记、支部委员以及从事党务工作的离退休干部一定工作补贴。

**6. 增强思想政治工作的针对性和实效性。**学校党委把离退

体干部思想教育纳入全校思想政治工作的总体布局，加强谋划部署。把思想政治工作与解决实际问题相结合，增强工作的针对性和实效性。围绕上级重要决策部署及离退休干部关注的热点问题，通过培训班、专题报告会及参观、座谈等形式，做好政策宣讲和释疑解惑，及时了解掌握离退休干部思想状况，做好经常性思想政治工作。坚持政治原则性要求不降低，方式方法适合老同志，从实际出发组织活动和开展学习教育，对年老体弱、行动不便的离退休干部，不作硬性要求。健全走访、慰问制度，开展好“七一慰问”、“元旦春节走访”等活动，关心爱护离退休干部，听取意见建议，力所能及帮助解决实际问题。

**7. 加强离退休党员的教育管理。**建立健全离退休党员教育管理制度，教育引导离退休党员始终保持共产党员的情怀，坚定共产党人的理想信念。加强理论学习和组织生活等制度，用好用活红色资源开展党性教育。加强党内关怀和帮扶，提倡和鼓励离退休党员在党组织内部开展互助关爱、传递温暖活动。离退休党员不能信仰宗教、不能参加宗教活动，坚决与邪教组织作斗争，尊重离退休党员民族风俗。重视短信平台、微信等新媒体和通讯工具的使用，加强对离退休干部网络平台的管理和引导。

加强党组织关系管理和党费收缴工作，强化党员意识。离退休党员应按规定交纳党费，有特殊情况的，经党支部同意，可采取灵活的方式交纳。

### **三、发挥离退休干部独特优势**

**8. 组织引导广大离退休干部释放正能量。**开展以“展示阳

光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”为主要内容的为党和人民事业增添正能量的活动。办好老年文化节、春秋游祖国发展变化体验活动、老年趣味运动会、新年联欢会等活动。引导离退休干部弘扬中华民族优良传统，传递向上向善的精神力量，影响带动家庭成员和广大师生坚定信念跟党走。

**9. 组织引导离退休干部发挥优势专长。**学校各级党组织、各职能部门要充分发挥离退休干部的政治优势、经验优势和威望优势，按照自觉自愿、量力而行的原则，积极创造条件、搭建平台，使离退休干部在学校党的建设、人才培养、科研创新推广、文化传承和青年教师传帮带等方面发挥积极作用。开展好“读懂中国”、“知名校友回母校”、老少座谈、老少支部共建等活动，在传承党的优良作风、开展党史国史校史教育、加强青年师生思想政治教育等方面释放正能量。重视“党建组织员”、“本科教学巡视员”、“研究生教学督导员”和“五老报告团”等队伍建设，相关部门做好老同志的工作安排、组织和保障工作。

学校每年召开至少一次离退休干部情况通报会，并听取意见建议，为学校发展决策提供参考。

**10. 注重发现和宣传离退休干部先进事迹和典型。**组织“老有所为”先进个人、“社团之星”等评选活动，激发广大离退休干部老有所为、老有所学的积极性和主动性。将“优秀党务工作者”、“先进基层党组织”、“优秀共产党员”等评选表彰纳入学校党委总体安排，发挥模范带头作用。充分利用各类媒体，加大对离退休干部先进典型和事迹以及离退休工作的宣传力度。

#### 四、完善和创新离退休干部服务管理工作

11. **落实离退休干部生活待遇。**认真做好离休干部服务管理，落实好离休干部离休费保障机制、医药费保障机制和各种有关福利待遇，定期走访慰问给予更多关心关爱。

落实好退休干部的医疗待遇，保障离退休干部的公用经费，不断加强离退休干部管理服务工作。注重发挥家庭在养老中的基础性作用，教育引导离退休干部家庭成员切实履行应尽义务。充分利用政府公共服务、政府购买服务、社会优待服务等资源，为离退休干部多层次养老服务需求提供帮助。积极探索引导大学生开展“关爱老同志”志愿服务活动，探索志愿服务进组织、进家庭机制，满足离退休干部个性化服务需求。对有特殊困难的离退休干部建立台账，推进精准服务机制建设。

12. **建立多层次分类帮扶体系。**健全和落实走访慰问制度，在重要纪念日、重要庆典和传统节日集中走访关怀，在生病住院、家庭出现重大变故时及时关心慰问。利用各种资源，建立完善多层次帮扶体系。一是针对收入低、慢性病医疗费用支出较大的人员进行一般补助和慰问。二是对遇到突发事件住院、去世等人员予以特定补助。三是对大病群体，根据自负药费额度给予适当补贴。四是对90岁以上高龄老同志发放爱心补助。为贯彻落实离退休干部工作相关政策，切实解决离退休干部因病带来的特殊困难，结合实际情况，设立我校教育基金会“关爱基金”，主要用于离退休人员大病特困补助等，进一步加强对特殊困难离退休干部的救助服务。



**13. 推进文化养老阵地建设。**坚持老有所学、老有所乐、老有所为相统一的原则，把政治性、科学性、趣味性结合起来，组织开展丰富多彩、积极健康的文体活动。推进老年课堂和社团文化平台建设，规范管理，政策保障，丰富离退休干部精神文化生活。给予老年课堂和文化社团一定经费支持，列入学校预算。不断改善离退休干部活动场所基础设施建设，为离退休干部活动、学习创造条件。在保证教学科研工作秩序的前提下，学校各类场地要为离退休干部组织活动和开展老年课堂教学等提供便利条件，提高资源共享水平。根据离退休干部的年龄、身体状况、志趣爱好等，在安全节俭的前提下合理确定活动、学习的内容和形式。加强新媒体平台建设。做好网站、微信公众号等网络平台建设，打造网络文化环境下离退休干部思想教育和舆论引导的主阵地。办好老年期刊“常青树”。

**14. 加强离退休干部服务管理。**离退休工作队伍要满怀感情、主动服务，落实岗位责任，精细服务管理。各学院、各单位要配合做好服务工作，多为离退休干部做好事、办实事、解难事。改进离退休干部服务管理，各单位要切实履行职责，做好日常服务管理工作，落实定期联系、节日慰问和重病探视等制度，提高服务水平。

加强和改进信息化服务，不断更新完善离退休干部信息管理系统，丰富数据内容，及时完成与人事处、财务处、校医院等相关部门的信息对接，提高工作效率。

## 五、加强对离退休干部工作的组织领导

15. 进一步完善离退休干部工作机制。坚持党委统一领导，离退休干部工作领导小组统筹协调，离退休干部工作部门组织实施，有关职能部门各司其责的工作原则，实施“一级管理、两级关怀”工作机制。坚持校领导每年向离退休干部通报情况制度，元旦春节等重大节日期间带队开展走访慰问离退休干部，协调解决工作中的复杂问题。离退休干部工作领导小组组长由学校党委书记担任，副组长由分管离退休工作的校领导担任，委员由各相关职能部门负责人组成。离退休干部工作领导小组每年至少召开一次会议，研究解决离退休工作中的重点难点问题。

离退休干部工作部门要认真贯彻党中央、教育部和北京市关于离退休干部工作的方针政策，结合学校实际，组织制定和实施学校离退休干部工作的各项制度和政策，扎实做好离退休干部管理和服。认真落实上级部门和学校关于党建工作整体部署，加强离退休党员教育管理和离退休干部政治思想建设，做好经常性思想政治工作。重视离退休干部文化养老，做好老年课堂和文化社团建设。实施“组织服务党员，党员服务群众”工作机制，开展互助关爱活动，落实好元旦春节等重大节日走访慰问工作。发挥离退休老同志独特优势，助力学校立德树人根本任务，协助学校关心下一代工作委员会和老教授协会做好工作。

党委组织部要把离退休干部工作作为组织工作的重要组成部分，总体规划，科学指导。党政办公室要统筹协调全校范围内

的离退休干部相关工作。人事处、财务处要按照相关政策和人事制度改革要求，做好离退休费及各类补贴、社会保险等工作，保证离退休经费足额列入预算、足额拨付并监督使用。校医院要执行国家和学校的医疗管理规定，落实离退休干部相关医疗待遇，提供有关健康咨询和医疗服务。学生工作部、研究生工作部、团委要创建平台为离退休干部开展关心下一代工作提供支持，倡导团学组织、大学生志愿者为离退休干部工作提供力所能及的服务，在学生中开展尊老敬老爱老助老宣传教育。其它有关职能部门要发挥职能作用，做好离退休干部服务管理工作并配合做好离退休干部有关工作和活动。各二级单位要将离退休干部工作纳入工作计划，明确一名领导分管离退休工作，安排一名人员担任联络员，负责离退休干部相关工作。各二级单位每年至少召开一次本单位离退休干部代表座谈会，或通过走访慰问等形式向本单位离退休干部通报情况，听取意见和建议。学校对表现突出的离退休工作先进单位和个人给予表彰和宣传。

离退休干部工作是党的组织工作和干部人事工作的重要组成部分。做好离退休干部的思想引领和服务工作，提高管理服务水平，让他们在政治上有荣誉感、在组织上有归属感、在生活上有幸福感。

**16. 重视离退休干部工作队伍建设。**要高度重视离退休干部工作队伍建设，严把入口，畅通出口，选好配强工作力量。按照有关规定确定岗位编制，确保机构编制稳定。加强干部培养，提高工作水平，通过学习培训、挂职锻炼、岗位练兵、交流轮岗、

参与中心工作、承担重要任务等多种方式，促进离退休工作者增强大局意识，拓宽工作视野，锤炼过硬作风，提高业务水平。要关心爱护离退休工作者，为他们健康成长创造条件。

**17. 健全离退休工作保障机制。**按照上级有关文件要求，根据我校离退休干部规模和工作实际，落实有关离退休干部工作经费。加大对离退休党总支、离退休党支部、关心下一代工作委员会、老教授协会、老年课堂、文化社团等日常工作和活动开展的支持力度。建立离退休工作队伍的工作补贴机制，确保离退休干部工作经费和条件保障与承担的任务相适应。稳步推进对离退休各类困难群体的帮扶机制，共享学校改革发展成果。

## **六、附则**

**18.** 本细则自学校党委常委会通过之日起实施。以往有关规定与本细则不一致的，以本细则为准。